

Előterjesztés
a Kari Tanács 2017. október 5-i ülésére

Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs Tanszék létrehozása a
Magatartástudományi Intézetben

Tisztelt Kari Tanács!

Az ÁOK Dékáni Tanácsa 2017. április 25-i ülésén megbízta a Magatartástudományi Intézetet, hogy segítse a Kar munkatársai készségeinek, tudásának fejlesztését, ennek megvalósítására dolgozzon ki szakmai koncepciót, és teremtsen meg a szervezeti kereteket.

Az Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs Tanszék létrehozásának indokai

- Az utóbbi években, a Kar oktatási feladatainak bővülésével párhuzamosan mind az elméleti, mind a klinikus oktatók körében növekedett a szükséglet a hallgatókkal történő kommunikáció fejlesztésére, új oktatási módszerek megismerésére, elsajátítására és begyakorlására.
- A kommunikációs és konfliktuskezelési készségek fejlesztésének igénye a klinikusok és a betegellátásban részt vevő egészségügyi szakdolgozók, ápolók körében is felmerült a betegekkel, a betegek hozzátartozóival és az egészségügyi teamen belüli munkatársakkal együttműködés területén.
- A szolgáltatásokat nyújtó kari hivatalok munkatársai körében hatékonyabb munkavégzést eredményező ismeretek, készségek, képességek fejlesztésére jelentkezett igény.
- A Kar és a KK jelenlegi oktatói, klinikusi, szakdolgozói, ápolói és adminisztratív személyzete jelentős terhet visel több területen, emiatt az oktatási módszerek és a professzionális egészségügyi kommunikáció fejlesztésén túl indokolt segíteni őket a konfliktuskezelésben, az eredményes és egyben örömteli munkakörnyezet és munkahelyi légkör megteremtésében, fenntartásában.
- A vezető munkaköröket betöltők komplex feladatköre korszerű vezetési, irányítási módszerek megismerését igényli, melyek birtokában eredményesebben tudják működtetni a hozzájuk tartozó szervezeti egységeket, részlegeket, hivatalokat, irodákat, fejleszteni tudják munkatársaik szakmai tevékenységének színvonalát, és növelni tudják motivációjukat.
- A Kar dolgozóinak munkavégzését és szervezethűségét javíthatja, ha a munkájukon kívüli, ám azt is befolyásoló életvezetési kérdések esetében segítséget kaphatnak (stressz-, konfliktuskezelés, hatékony időmenedzsment, szakmai és magánélet helyes egyensúlyának megteremtése stb.)

Az Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs Tanszék szervezetben elfoglalt helye

- A tanszék céljai illeszkednek a PTE és ezen belül az ÁOK stratégiai célkitűzéseire, minőség iránti elkötelezettségéhez, és kapcsolódnak az oktatói készségfejlesztés 2016-ban elfogadott középtávú koncepciójához.
- A Magatartástudományi Intézetben nem önálló tanszékként jön létre.



- A tanszék oktatási feladatokat lát el (kurzusok, képzések, tréningek) a Kar munkatársai és egyes esetekben hallgatói számára.
- A tanszék feladata a Kar oktatásfejlesztési, kommunikációs tevékenységei és saját oktatási munkája eredményességének tudományos igényű feldolgozása, publikálása.
- Együttműködik a Kar más intézeteivel, klinikáival, tanszékeivel.
- Szakmai tudásbázisának létrehozásában épít az intézeten kívüli kollégák ismereteire, tapasztalataira is.
- A belső erőforrásokra, meglévő szakmai tudásra és tapasztalatra épülő tevékenység biztosítja a költséghatékonyságot és a fenntarthatóságot.

A tanszék munkatársai:

- A tanszék munkatársi körét a Magatartástudományi Intézet munkatársai alkotják.
- Létszámfejlesztés a konkrét feladatokhoz igazítottan történik.

Az előterjesztés fő pontjai:

1. A PTE ÁOK Magatartástudományi Intézetében 2017. október 1-vel megalakul az Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs (nem önálló) Tanszék.
2. A tanszék vezetője Dr. Füzesi Zsuzsanna egyetemi tanár.

Az előterjesztés indokai:

A nem önálló tanszék létrehozásával a Magatartástudományi Intézet szakmai bázisán és a kar más intézeteinek bevonásával folytatódik és megerősödik az ÁOK több éve megkezdett törekvése az oktatási szolgáltatás, az oktatói készségek, a betegellátási kultúra és a teljes kari szervezeti kultúra fejlesztésére, megerősítésére. Ezek hosszú távú eredményessége reményeink szerint mérhetően javíthatja a Kar versenyképességét, hozzájárulhat a munkatársak jobb munkahelyi közérzetéhez, erősebb elköteleződéséhez.

Mindezek alapján tisztelettel kérem a Kari Tanácsot, hogy az előterjesztést támogatni szíveskedjék.

Pécs, 2017. október 5.

dr. Czopf László
oktatási dékánhelyettes

dr. Füzesi Zsuzsanna
Magatartástudományi Intézet
intézetigazgató