



Das Qualitätsziel der Medizinischen Fakultät für das Jahr 2022

Erläuterung, fachliche Begründung:

Die Festsetzung der mit den Vorgängen der Bereiche Bildung, Forschung und Verwaltung - Geschäftsführung zusammenhängenden Qualitätsziele der Medizinischen Fakultät erfolgt auch im Rahmen der Standards und Richtlinien im Bereich Qualitätssicherung des Europäischen Hochschulraums (ESG), bei der Standardbeschreibung der Qualitätssicherungspolitik ESG 1.1. Über die Qualitätsziele disponiert die Standardsammlung mit dem Titel „Globale Standard zur Qualitätsverbesserung der Medizinischen Ausbildung“ des Weltverbands für Medizinische Ausbildung (WFME), unter den Spezifikationen 1.1 Leitbild, außerdem 7. Standard zur Qualitätssicherung.

Die Qualitätsziele mit den ESG-Standard können als Umsetzung der Qualitätssicherungspolitik in die Praxis interpretiert werden, sie fördern die Teilnahme und die Übernahme von Verantwortung aller Akteure der Einrichtung in der Qualitätssicherung. Das Kapitel 6.2. über die Basis des Qualitätsmanagementsystems der Medizinischen Fakultät bildenden Norm für Qualitätsmanagementsysteme und Anforderungen (MSZ EN ISO 9001:2015) legt die Planung und somit die Gestaltung der Qualitätsziele fest.

Beschreibung:

Aufgrund der in der qualitätspolitischen Erklärung und im PotePillars Strategieplan definierten Richtlinie der Medizinischen Fakultät hat sich die Leitung der Fakultät beschlossen, drei Qualitätsziele auf der Grundlage der Fakultätsstrategie und der qualitätspolitischen Erklärung festzulegen.

Ergebnisorientierte Qualitätsziele setzen sich aus mehreren Elementen zusammen, die wir in Form von Projekten verwirklichen möchten. Die Erwartung bezüglich der Qualitätsziele ist ein höheres Maß an Übereinstimmung mit ihnen im integrierten (ISO9001, ESG, WFME) Qualitätskriterien-System zu erreichen.

1. Die Überprüfung des Ausbildungsprogramms, und der Bewertungsmethoden bezüglich der Prüfungen.

2. Entwicklung eines Systems der Leistungsbewertung: Verbesserung der Art und Weise, wie die Leistung der Mitarbeiter der Fakultät gemessen und mit den Gehältern verknüpft werden kann.

3. PotePillars Strategieplan, Well-Being-Konzept, Gemeinschaftsbildung





Qualitätsziele, detailliert:

1) Die Überprüfung des Ausbildungsprogramms, und der Bewertungsmethoden bezüglich der Prüfungen.

Das Qualitätsziel, das 2021 initiiert wurde, und das auf dem PotePillars Lernkultur-Konzept aufbaut, bildet ein prozessorientiertes Rahmensystem, das eine einheitliche methodologische Unterstützung, Bewertungskriterien und die Verarbeitung und den Austausch der gesammelten Informationen mit Studenten, Mitarbeitern und Partnern mit sich bringt. Folgende Projekte sind mit diesem Ziel verbunden:

- Festlegung eines Rahmens für den praktischen Betrieb des Fakultäts-Feedback-Systems durch eine Fokusgruppe und Präzisierung der Datenbereitstellung der Fakultät.
- Beschreibung und Überblick des Überprüfungsprozesses des Ausbildungsprogramms.
- Überprüfung der Wahlfächer mit dem Ziel einer inhaltlichen und zahlenmäßigen Optimierung.
- Ausarbeitung von pädagogischen und methodologischen Beschreibungen, die in den verschiedenen Formen der Hochschulbildung anwendbar sind.
- Überprüfung der Anwendbarkeit der bereits im Rahmen des Lernkultur-Konzepts entwickelten Elemente, gefolgt von der praktischen Umsetzung der methodologischen Elemente im Zusammenhang mit dem Bewertungsprozess.
- Analyse der Indikatoren, die im Bewertungsprozess verwendet werden, um die Effektivität, Wirksamkeit und Gerechtigkeit des Ausbildungsprogramms (Studienplan) zu messen, zusammen mit der Bewertung der Studenten.
- Evaluierung des Bewertungsprozesses, d. h. Sammlung und Weitergabe von Rückmeldungen über die Systeme an die Beteiligten zur Unterstützung des Fortschritts der Studenten.

2) Entwicklung eines Systems der Leistungsbewertung: Verbesserung der Art und Weise, wie die Leistung der Mitarbeiter der Fakultät gemessen und mit den Gehältern verknüpft werden kann.

Das Qualitätsziel, das ein wichtiges Element der Strategie der Fakultät ist, schließt sich an die bereits laufenden Prozesse an, indem das Leistungsbewertungssystem (TÉR) entwickelt wird, um den künftigen Erwartungen angepasst zu sein. Ziel ist es, ein TÉR-System zu entwickeln, das in der gesamten Fakultätsorganisation unter Verwendung objektiver Kriterien funktioniert und zur Verbesserung der Dienstleistungsqualität eingesetzt werden kann. Teilprojekte:

- Erweiterung des Leistungsbewertungssystem für Dozenten.
- Entwicklung des Leistungsbewertungssystem für Facharbeiter
- Entwicklung des Leistungsbewertungssystem für die Administration.
- Synchronisierung der Leistungsbewertungssystem der Universität Pécs und der Fakultät





- Verbindung des Leistungsbewertungssystems und mit den Gehältern

3) PotePillars Strategieplan, Well-Being-Konzept, 3Gemeinschaftsbildung

Mit einem komplexen Ziel, das das vierte Element der PotePillars-Strategie beschreibt, werden wir im Jahr 2022 an Projekten der Fakultät teilnehmen. Das Qualitätsziel, das sich an den bereits eingerichteten Arbeitsgruppen und Aufgaben des Well-Being-Konzepts orientiert, besteht darin, einen Rahmen zu schaffen, um die Anwendbarkeit, Durchführbarkeit und Bewertung der Ergebnisse (mit spezifischen Indikatoren) jedes Elements zu bewerten, und um eine interne Aufforderung zur Einreichung von Vorschlägen für die Umsetzung von Ideen und Auszeichnungen der Fakultät zu veröffentlichen. Für die Entwicklung und Umsetzung der verschiedenen Projektelemente wollen wir auch eine Reihe von Kriterien entwickeln, nach denen sich die Fakultät im Rahmen des Exzellenz-Anerkennungssystem um eine Qualifikation und Auszeichnung (Gold, Silber oder Bronze) bewerben kann, mit der Einreichung einer Selbstevaluierung. Das Qualitätsziel ist mit dem Well-Being Konzept angebunden:

- Gesundheitsplanung, umfassende bzw. mehreren Bereichen betreffenden Aufgaben,
- Körperliche Gesundheit und Umwelt,
- Psychische Gesundheit,
- Spezifische Bereiche für Studenten,
- Spezifische Bereiche für Mitarbeiter,
- Sport und Erholung.

Verantwortliche Personen, Frist:

Für die Durchführung der Qualitätsziele ist verantwortlich:

Dr. Miklós Nyitrai, Dekan. Bei der fristgerechten Verwirklichung des Qualitätsziels wirken die Mitglieder der vom Dekan ernannten Projektgruppen und die Mitarbeiter der Abteilung für Qualitätsmanagement und Institutionelle Entwicklung mit.

Der geplante Termin der Verwirklichung des Qualitätsziels: 31. Dezember 2022

Die Ziele sind in der beigefügten Tabelle nach Qualitätsmanagementkriterien zusammengefasst.

Pécs, den 16. Dezember 2021

Genehmigt von:

Dr. Miklós Nyitrai

Dekan

