

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a **Pécsi Tudományegyetem** (7633 Pécs, Szántó K. J. u. 1/b.) mint munkáltató; képviselőjében: **dr. Gábrriel Róbert rektor** – továbbiakban: Munkáltató –,

másrészről a **Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete** (7633 Pécs, Szántó K. J. u. 1/b.) képviselőjében: **dr. Kiss György elnök** - továbbiakban: FDSZ, és

a **PTE Integrált Egészségügyi Szakszervezet** (7624 Pécs, Szigeti u. 12.) képviselőjében: **Illés József titkár** - továbbiakban: PTE IESZ

– továbbiakban együtt: Felek – között alulírott helyen és időben az alább meghatározott feltételek mellett a 2008. év január és február hónapjára vonatkozóan a munkáltató által biztosított juttatások tekintetében.

Előzmények

1) Felek rögzítik, hogy a közöttük 1993. november 25-én, 1999. október 1-jén, illetve 1997. július 3-án kelt kollektív szerződések a Munkáltató részéről 2007. december 31. napjával felmondásra kerültek. Tekintettel arra, hogy a Pécsi Tudományegyetem új, egységes kollektív szerződése ezen időpontig nem került megkötésre, a Felek a munkavállalói érdekek védelme és munkabéke fenntartása érdekében az alábbi megállapodást kötik a közalkalmazottak számára a munkáltató által biztosított díjazások és juttatások (a továbbiakban: juttatások) tekintetében.

A felek egyúttal rögzítik, hogy e szerződés aláírásának napjától kollektív szerződéses tárgyalásokat folytatnak annak érdekében, hogy a Munkáltatóra hatályos kollektív szerződést 2008. március 1. napján hatályba léptessék.

Étkezési hozzájárulás

2) Felek megállapodtak, hogy az adómentesen adható étkezési utalvány az alábbiak szerint kerül számfejtésre az Mt.78/A. §-ban rögzített időarányossági elv figyelembevételére alapján:

A teljes munkaidős közalkalmazottak esetében (havi 174 óra):	6.000,- Ft
A részmunkaidős közalkalmazottak esetében (havi 130-173 óra):	4.500,- Ft
A részmunkaidős közalkalmazottak esetében (havi 87-130 óra):	3.000,- Ft

Ügyeleti díj

3) Felek rögzítik, hogy az ügyeleti díj tekintetében az e megállapodás 1. számú mellékletét képező külön megállapodást kötötték; az abban foglalt juttatások számfejtése az abban meghatározottak szerint történik.

Egészségügyi kockázati pótlék

4) Felek rögzítik, hogy az egészségügyi kockázati pótlék a jelen megállapodás 2. számú mellékletében meghatározottak szerint kerül számfejtésre azzal, hogy a Munkáltató haladéktalanul elvégzi az egészségügyi kockázati pótlékre jogosító munkakörök felülvizsgálatát és felmérését.

Klinikák munkahelyi pótléka

5) Felek rögzítik, hogy a klinikák munkahelyi pótléka a jelen megállapodás 3. számú mellékletében meghatározottak szerint kerül számfejtésre azzal, hogy a Munkáltató vállalja a munkahelyi pótléokra jogosító munkakörök felülvizsgálatát és felmérését.

Az Általános Orvostudományi Karon fizetett munkahelyi pótlék

6) Felek rögzítik, hogy az ÁOK-on fizetett munkahelyi pótlék a jelen megállapodás 4. számú mellékletében meghatározottak szerint kerül számfejtésre azzal, hogy a Munkáltató vállalja az egészségügyi kockázati pótléokra jogosító munkakörök felülvizsgálatát és felmérését.

Címpótlék

7) Felek rögzítik, hogy címpótlékként a jogszabályban meghatározott minimális összeg kerül kifizetésre azok részére, akik 2007. december 31. napján a Kjt. 39. § (3) bekezdésében meghatározott valamely cím alapján erre jogosultak.

A Munkáltató rögzíti, hogy a 2008. évben nem él a Kjt. 39. § (3) bekezdésében rögzített címadományozási lehetőséggel.

Szociális létesítmények működtetése

8) A szociális létesítmények (óvoda, bölcsőde, nővérszálló, orvos szálló) a 2007. december 31. napján érvényes feltételek szerint működnek tovább.

Vezetői pótlék

9) A vezetői pótlék a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendeletben meghatározott mértékben kerül számfejtésre azok részére, akik a 2007. december 31. napján hatályos állapot szerint erre jogosultak.

Nyelvpótlék

10) Az idegen nyelvtudási pótlék annak a közalkalmazottnak jár, aki olyan munkakört tölt be, ahol a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt. A pótlék megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből a közalkalmazott állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezzen.

Az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító idegen nyelveket és munkaköröket a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Fenti szabályozás az ezen megállapodás hatályba lépését követően létesített közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezőkre vonatkozik, egyebekben az idegen nyelvtudási pótlék a 2007. december 31. napján meghatározott feltételekkel kerül folyósításra.

