

Megállapodás értelmezése

a Klinikai Központ közalkalmazottainak egyszeri díjazására vonatkozóan

A 2010. december 22. napján aláírt „Megállapodás a Klinikai Központ közalkalmazottainak egyszeri díjazására vonatkozóan” dokumentummal kapcsolatosan az alábbi értelmezés kiadását láttam szükségesnek arra tekintettel, hogy a megállapodás szövege bizonytalanságot okozott az alkalmazás szempontjából.

Jelen értelmezés a Pécsi Tudományegyetem Rektora által jóváhagyott juttatási feltételek és kalkulált létszám alapján készült.

A rektor rendelkezése az alábbi volt:

„A PTE Rektora a Klinikai Központ azon közalkalmazottai számára, akiknek a bruttó rendszeres havi illetménye nem haladja meg a 200.000.- Ft-ot és 2010. július 1-je előtt kerültek a KK állományába, a 2010. évben tanúsított áldozatos, erőn felüli munkavégzésükre tekintettel díjazásban részesíti.

A díjazás mértéke várhatóan fejenként 21.500.- Ft lesz, amely a cafeteria rendszer keretében kiegészítő keretként kerül megállapításra 2011. évre és amelyet az érintett munkatársunk tetszése és választása szerint használhat fel béren kívüli juttatási elemre (pl. étkezési utalvány, üdülési csekk stb.) 2011. január 17-én tartandó nyilatkoztatás keretében.”

Sajnálatos módon a kiadott megállapodás szövege nem mindenben felelt meg ennek, illetőleg pontosításra szorul az alábbiak szerint:

1. A megállapodás 3. pontja tekintetében a „bruttó besorolási bér” kifejezés a bruttó havi rendszeres illetményt (alapbér, rendszeres bérelemek, pótlékok) jelenti, amely nem tartalmazza fentiekből következően a nem rendszeres bérelemeket (ügyelet, túlóra, műszakpótlék, készenlét).
2. A „kivételt képez néhány intézetvezető főnövér, akiknek magasabb iskolai végzettségük miatt a besorolási bérük több 200.000.- Ft/hó összegnél” kitétel esélyegyenlőséget sért, amit a munkáltató nem vehet figyelembe.

Kérem fentiek szíves tudomásulvételét.

Pécs, 2011. január 11.



Krutki Józsefné
Krutki Józsefné dr.

gazdasági főigazgató-helyettes