

**A Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar szakmai előmeneteli
kritériumainak és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjének
szabályzata**



Pécs, 2018.

Hatályos: 2018. május 18-tól

A Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Karszakmai előmeneteli kritériumainak és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjének szabályzata

A Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: PTE SZMSZ) 4. számú melléklete, a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere (a továbbiakban: Fkr.) hatodik részében foglaltak alapján a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Karára (a továbbiakban: PTE ÁOK) vonatkozó részletes szabályok jelen szabályzatban kerülnek meghatározásra. Jelen Szabályzatban foglaltakat a Foglalkoztatási követelményrendszer valamint az 1/2018. számú Rectori és kancellári együttes utasítás a Pécsi Tudományegyetem közalkalmazotti álláshelyei betölthetőségének részletes szabályairól (a továbbiakban: Együttes utasítás) rendelkezéseivel összhangban, annak kiegészítő szabályaként kell alkalmazni.

I. Fejezet

Általános rendelkezések

1. § A Szabályzat hatálya kiterjed a PTE ÁOK-n oktatási, kutatási, képzési feladatok ellátását végző szervezeti egységekben létesítendő valamennyi oktatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyra és a PTE SZMSZ-ben illetve a PTE SZMSZ 21. számú mellékletében, az Általános Orvostudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt valamennyi szervezeti egységre.

2. § A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkaköröket a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban Nftv.) 27. §, 28. §, 31. § továbbá az Fkr. 57. § határozza meg, amely alapján a PTE ÁOK-ra vonatkozóan az alábbi oktatói munkakörök létesíthetőek:

- a) tanársegéd,*
- b) adjunktus,*
- c) egyetemi docens,*
- d) egyetemi tanár.*

(2) Oktatói munkakörben az alkalmazható, aki az Fkr-ben meghatározott általános feltételeken túl megfelel az oktatói, kutatói illetve gyógyítói követelményeknek.

(3) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

II. Fejezet

Az egyes oktatói munkakörök szakmai előmeneteli követelményei

Egyetemi tanársegéd

3. § (1) Az Fkr. 60/A. § (4) bekezdése által előírt feltételek mellett a „ junior egyetemi tanársegéd ” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 2 év)

- A doktori képzést még nem kezdte meg
- MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik
- Képes alkotó tevékenység végzésére

(2) Az Fkr. 60/A. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az egyetemi tanársegéd munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének (Tanársegéd) feltételei az alábbiak:

- Doktori iskolában regisztráltan megkezdte a PhD fokozat megszerzését, melyről igazolást nyújt be a felterjesztés részeként
- Önálló gyakorlati oktatást végez magyar angol, v. német nyelven
- Bekapcsolódott a tudományos kutatásba
- A tanársegédi kinevezés végére rendelkeznie kell olyan tudományos teljesítménnyel ami a PhD fokozat megszerzéséhez szükséges

(4) Az Fkr. 60/A. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az egyetemi tanársegéd munkakör PTE **Klinikai Központ** szervezeti egységében (klinikán) való betöltésének (tanársegéd) a feltételei az alábbiak:

- Doktori iskolában regisztráltan megkezdte a PhD fokozat megszerzését, melyről igazolást nyújt be a felterjesztés részeként
- Szakvizsgával rendelkezik
- Önálló gyakorlati oktatást végez magyar angol v. német nyelven
- Bekapcsolódott a tudományos kutatásba.
- A tanársegédi kinevezés végére rendelkeznie kell olyan tudományos teljesítménnyel ami a PhD fokozat megszerzéséhez szükséges

(5) A tanársegéd munkakörben eltölthető idő az egyetemi kinevezéstől számított legfeljebb 10 év. Ekkor vagy PhD fokozatot kell szerezni, vagy megszűnik a munkaviszony.

Egyetemi adjunktus

4. § (1) Az Fkr. 61. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az egyetemi **adjunktus** munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének) feltételei az alábbiak:

- Teljesíti mindazokat a feltételeket amik kötelezőek az egyetemi tanársegédek számára
- Megszerezte a PhD fokozatot
- TDK és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg
- Témavezetőként kutatási pályázatot nyert el egyetemi vagy külső forrásból

- A magyar és idegen nyelvű tanulócsoporthoz oktatás mellett legalább szemeszterenként egy tantermi előadást tartott magyar és idegen (angol vagy német) nyelven

(2) Az Fkr. 61. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **egyetemi adjunktus** munkakörben PTE **Klinikai Központ** szervezeti egységében (klinikán) történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- Teljesíti mindazokat a feltételeket melyek kötelezőek az egyetemi tanársegédek számára
- Megszerezte a PhD fokozatot
- TDK és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg
- A magyar és idegen nyelvű tanulócsoporthoz oktatás mellett legalább szemeszterenként egy tantermi előadást tartott magyar és idegen (angol vagy német) nyelven
- Témavezetőként kutatási pályázatot nyert el egyetemi- vagy külső forrásból
- Önálló ügyeletvezetői feladatok ellátására képes
- Képes a betegellátás valamelyik területén önálló ellátásra (szakrendelés, konzilium, stb.)

Egyetemi docens

5. § (1) Az Fkr. 63. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **egyetemi docens** munkakörbe a PTE ÁOK szervezeti egységébe (elméleti intézet) történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- habilitáció (az ÁOK habilitációs feltételeinek való megfelelést – függetlenül attól, hogy a habilitáció más egyetemen, vagy a PTE más karán történt – a Doktori és Habilitációs Tanács vizsgálja)
- legalább 12 év oktatói és kutatói gyakorlat
- magyar és idegen nyelven kiscsoportos oktatás végzése és tantermi előadások tartása legalább egy témakörben
- részvétel TDK hallgatók és PhD hallgatók képzésében (tudományos diákköri és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg, legalább 3 TDK hallgatója szerepelt TDK konferencián, illetve adott be dékáni pályamunkát)
- folyamatos, publikációkkal igazolt kutatási tevékenység
- pályázati eredményesség: témavezetőként, legalább egy önálló kutatási támogatás elnyerésének igazolása egyetemtől független hazai vagy nemzetközi szervezettől
- legalább egy alkalommal önálló előadás tartása az egyetem tudományos szakosztály ülésén (külső pályázó esetén ezt a pályázás után kell biztosítani)
- külső pályázó számára a pályázat ideje alatt kell biztosítani, hogy a szakosztály ülésén munkájáról előadást tartson

(2) Az Fkr. 63. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **egyetemi docens** a munkakörbe PTE **Klinikai Központ** szervezeti egységében (klinikán) történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- habilitáció (az ÁOK habilitációs feltételeinek való megfelelést – függetlenül attól, hogy a habilitáció más egyetemen, vagy a PTE más karán történt – a Doktori és Habilitációs Tanács vizsgálja)
- legalább 12 év oktatói, kutatói és betegellátási gyakorlat
- magyar és idegen nyelven kiscsoportos oktatás végzése és tantermi előadások tartása legalább egy témakörben

- részvétel TDK hallgatók és PhD hallgatók képzésében (tudományos diákköri és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg, legalább 3 TDK hallgatója szerepelt TDK konferencián, illetve adott be dékáni pályamunkát)
- képesség a betegellátás valamelyik részterületének önálló irányítására, hazai és nemzetközi fórumokon szakterületének önálló képviselőre
- folyamatos, publikációkkal igazolt önálló kutatási tevékenység
- pályázati eredményesség: legalább egy, témavezetőként, vagy társpályázóként beadott kutatási támogatás elnyerésének igazolása egyetemtől független hazai vagy nemzetközi szervezettől
- legalább egy alkalommal önálló előadás tartása az egyetem tudományos szakosztály ülésén (külső pályázó esetén ezt a pályázás után kell biztosítani)
- külső pályázó számára a pályázat ideje alatt kell biztosítani, hogy a szakosztály ülésén munkájáról előadást tartson

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat teljesítő egyetemi docens folyamatos alkalmazásának feltételeire az Fkr. 63. § (2) bekezdésében foglaltak az irányadók.

Egyetemi tanár

6. § (1) Az Fkr. 65. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **egyetemi tanár** munkakörbe a PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) történő kinevezéshez a pályázónak MTA-doktori címmel vagy ahhoz szükséges tudományos teljesítménnyel kell rendelkeznie, valamint az oktatás és kutatás terén meg kell felelnie a MAB szakma-specifikus egyetemi tanári követelményrendszerének (http://www.mab.hu/a_szabalyok.html), nevezetesen:

- akadémiai doktori cím (MTA doktora), vagy az akadémiai doktori habitusvizsgálat adott elméleti szakterületre megállapított tudománymetriai követelményeinek (<http://mta.hu/cikkek/doktori-ugyek-121421>) teljesítése (cím megszerzése dokumentálhatóan folyamatban van)
- fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése
- részvétel a doktorképzésben (meghirdetett PhD témája és kurzusa van, legalább egy PhD fokozatszerzéssel zárult témavezetés, legalább 5 közös publikáció fiatal oktatókkal és/vagy doktoranduszokkal), a szakmai közvélemény által elismert műhelyteremtő tevékenység
- oktatási tapasztalat: legalább 16 éven keresztül végzett magas színvonalú oktatási tevékenység a graduális képzésben, ezen belül legalább 5 év gyakorlat előadás és gyakorlat tartásában, valamint 5 év vizsgáztatási gyakorlat magyar és idegen nyelven, a hallgatók tanulmányi, tudományos munkájának vezetése
- pályázati eredményesség (pályafutása során legalább 2 önálló kutatási támogatást nyert el egyetemen kívüli forrásból és dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes)
- nemzetközi elismertség pl. felkérések nemzetközi konferenciatisztségekre, plenáris előadásokra, választott tisztségek szakmai szervezetekben, konferencia szervezése, szerkesztőbizottsági tagság, rendszeres bíráló szakfolyóiratokban
- külső pályázó a pályázat benyújtását követően ismerteti tudományos eredményeit az egyetem tudományos szakosztály ülésén

(2) Az Fkr 65. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az **egyetemi tanár** munkakörbe PTE Klinikai Központ szervezeti egységében (klinikán) történő kinevezéshez a pályázónak MTA-

doktori címmel vagy ahhoz szükséges tudományos teljesítménnyel kell rendelkeznie, valamint az oktatás, kutatás és gyógyítás terén meg kell felelnie a MAB szakma-specifikus egyetemi tanári követelményrendszerének (http://www.mab.hu/a_szabalyok.html), nevezetesen:

- az MTA Orvosi Tudományok Osztálya doktori habitusvizsgálathoz alkalmazott, az adott szakterületre megállapított és számszerűsített tudománymetriai követelmények (<http://mta.hu/cikkek/doktori-ugyek-121421>) teljesítése
- fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése, részvétel a doktorképzésben (meghirdetett PhD témája és kurzusa van, legalább egy PhD fokozatszerzéssel zárult témavezetés, legalább 5 közös publikáció fiatal oktatókkal és/vagy doktoranduszokkal), vagy szakorvos képzésben, legalább 5 jelölt esetében mentor
- igazolt részvétel új diagnosztikai vagy terápiás eljárások, kísérleti módszerek kidolgozásában, hazai bevezetésében, szakmai továbbképzések szervezésében
- oktatási tapasztalat: legalább 16 éven keresztül végzett magas színvonalú oktatási tevékenység a graduális képzésben, ezen belül legalább 5 év gyakorlat előadás és gyakorlat tartásában valamint 5 év vizsgáztatási gyakorlat magyar és idegen nyelven, a hallgatók tanulmányi, tudományos munkájának vezetése
- pályázati eredményesség (pályafutása során legalább két kutatási támogatást nyert el, **ezek közül** legalább egyet önállóan és ~~legalább egyet társ-pályázóként~~ egyetemen kívüli forrásból és dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes)
- nemzetközi elismertség pl. felkérések nemzetközi konferenciatisztségekre, plenáris előadásokra, választott tisztségek szakmai szervezetekben, konferencia szervezése, szerkesztőbizottsági tagság, rendszeres bíráló szakfolyóiratokban
- magas szintű betegellátási tevékenység, egyes betegségcsoportok kezelésében országos elismertség, melynek megítéléshez javasolt az illetékes szakmai társaságok és/vagy a társegyetemeken működő releváns intézetek igazgatói véleményének kikérése
- külső pályázó a pályázat benyújtását követően ismerteti tudományos eredményeit az egyetem tudományos szakosztály ülésén

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat teljesítő egyetemi tanár folyamatos alkalmazásának feltételeire az Fkr. 65. § (5) bekezdésében foglaltak az irányadók.

III. fejezet

Az oktatói munkakörre vonatkozó pályázatok elbírálási rendjéről

Tanársegéd, adjunktus

7. § (1) Az Együttes utasítás 1. számú melléklet 1. részének 10. pontja alapján a nyilvános pályázat alól mentesített munkakörök közé sorolandó a tanársegéd és a tanársegéd adjunktussá történő kinevezése, ezért mentesül a nyilvános pályázat meghirdetésének kötelezettsége alól. Miután nincs bizottsági véleményezés és pályáztatás, a felterjesztés folyamatos. A tanársegédi és adjunktusi kinevezés az intézetvezető javaslatára a dékán jogköre.

(2) Az Egyetem adott szervezeti egységvezető útján, az Fkr. 61. § (2) bekezdés által előírt, a tanársegéd által benyújtott kérelem alapján, a doktori fokozat megszerzését követő legfeljebb harmadik év utolsó napi hatállyal adjunktus munkakörbe történő kinevezésre vonatkozó ajánlatot tesz annak a tanársegédnek, aki az adjunktusi munkakörbe történő kinevezés feltételeit teljesíti. Az adjunktusi munkakörben eltöltött idő nincs korlátozva. A tanársegéd és adjunktus munkáltatójára vonatkozó rendelkezéseket a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló 5/2018-as Raktori-Kancellári Együttös Utasítás tartalmazza.

(3) A tanársegédi és adjunktusi felterjesztések esetében az ÁOK részéről a dékán által kijelölt személy(ek), **klinikusok esetén egyidejűleg** a KK részéről az elnök által kijelölt személy(ek) is véleményezik a beadványt, **a dékán ezen vélemények segítségével dönt a kinevezésről.**

Egyetemi docens

8. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló docensi munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, - Klinikai Központ munkatársai esetében a Klinikai Központ Tanácsa **is** - és a Kari Tanács véleményezi.

(2) A docensi előterjesztések az alábbi ütemterv szerint kerülnek feldolgozásra:

Felterjesztések megküldése a dékánnak	Minden év január 31-ig	Minden év szeptember 15-ig
--	------------------------	----------------------------

Az intézetvezetők felterjesztik a dékánnak javaslatukat docensi kinevezésre. A felterjesztéshez mellékelik a felterjesztett személy eddigi tevékenységének rövid összefoglalását (5-10) oldalban, jelen Szabályzat 4. §-ában foglaltaknak megfelelően.

Felterjesztések véleményezése a dékán által felkért szakértők által	Minden év február 15-ig	Minden év szeptember 30-ig
--	-------------------------	----------------------------

A dékán a benyújtott pályázatokban foglaltak véleményezése céljából szakértőt vagy szakértőket kérhet fel. A dékán mérlegeli a szakértők véleményét és azok alapján eldönti, hogy a docensi pályázat kiírását kéri-e a rektortól.

Felterjesztés megküldése a rektornak	Minden év február 20-ig	Minden év október 1-ig
---	-------------------------	------------------------

A dékán benyújtja a rektornak a kiírandó docensi pályázatok anyagát.

Pályázatok publikálása	Minden év március - április	Minden év október - november
-------------------------------	-----------------------------	------------------------------

Pályázatok benyújtásának határideje	Minden év április – május	Minden év november - december
--	---------------------------	-------------------------------

Pályázatok elbírálása	Minden év május - június	Minden év december – január
------------------------------	--------------------------	-----------------------------

A benyújtott pályázatokat a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Dékáni Véleményező Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

A pályázatok Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (EHHB) általi véleményezése és Szenátuson történő előterjesztése	Minden év május-június	Minden év január-február
---	------------------------	--------------------------

Kinevezések elkészítése	Minden év július 1-ig	Minden év február 1-ig
--------------------------------	-----------------------	------------------------

Egyetemi tanár

9. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló tanári munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Tanári Testület és a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

(2) Az egyetemi tanári munkakörre kiírt pályázatok esetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma által az adott évre meghatározott ütemtervet és eljárásrendet kell figyelembe venni.

IV. fejezet

Záró és hatályba léptető rendelkezések

10. § (1) Jelen Szabályzat a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar Kari Tanácsa 2018. -i ülésén elfogadta.