



PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

Vezetőségi átvizsgálás a(z) Intézetben

....– Intézeti minőségirányítási felelős,
2021. május ...

A vezetőségi átvizsgálás témakörei

■ Bemenetek (évértékelés) ismertetése

- 1) A rendelkezésre álló erőforrások megfelelősége, és az oktatói-kutatói munka hatékonysága.
- 2) Intézeti minőségcélok integrálása a PotePillars stratégiához.
- 3) Személyi változásokhoz kapcsolódó kockázatok és lehetőségek kezelése.
- 4) Fejlesztési lehetőségek tervei a következő évre.

■ Kimenő adatok (tervek, célok, döntések) ismertetése

- 1) Fejlesztési elképzelések -intézeti célok.
- 2) Hozzáadott érték - a fő folyamatok minőségének fejlesztése.
- 3) Erőforrásigények.

A minőségirányítási rendszer működtetése kapcsán gyűjtött adatok és mért eredmények, kiegészítve az önértékelési ismeretekkel.

BEMENETEK



1) A rendelkezésre álló erőforrások megfelelősége, és az oktatói-kutatói munka hatékonysága.

Érkeztek-e az Intézetbe, és ha igen, milyen új erőforrások/ eszközök, és ezek milyen területen hasznosíthatóak?

Mennyire látja eredményesnek a PotePedia rendszer feltöltését az Intézetében?

Hogyan vélekedik az oktatói-kutató munka eredményességéről az elmúlt évet tekintve? Mit emelne ki szívesen?

2) Intézeti minőségcélok kapcsolódása a PotePillars-hoz

Minőségcél megfogalmazása 2021-re vonatkozóan. Hogyan kapcsolódik a PotePillars-hoz? Mely területét érinti?

Kik vesznek részt a megvalósításban?

Milyen eredményt várnak a célkitűzéstől és mikorra?

Esetleg van-e máris tapasztalatuk az új tanulási kultúra stratégiát érintően?

3) Személyi változásokhoz kapcsolódó kockázatok és lehetőségek kezelése, hozzáadott értékek megjelenése.

1. Munkatársi fluktuáció adatai, ha ismert, akkor a távozás oka.
2. Hogyan tudják/tudták idén hasznosítani a munkatársak által újonnan megszerzett ismereteket, kompetenciákat? (oktatások, tréningek, tanulmányutak, egyéb)

4) Fejlesztési lehetőségek a következő évre

Miben (a rendelkezésre álló erőforrásokra gondolva!) szeretne az intézet fejleszteni a következő évben?

Hogyan tervezik az oktatási módszerek integrálásának következő lépését 2021-ben?

Milyen induló kutatásokat terveznek?

A szervezet éves működésének áttekintését követően a bemenő adatok feldolgozásából kialakított intézkedések, célkitűzések, fejlesztések.

KIMENETEK



Fejlesztési lehetőségek.

A fejlesztési elképzelésekből készült-e intézkedési terv, vagy akár oktatáshoz/kutatáshoz kapcsolódó projekt, amely fejleszteni az Intézet munkáját?

Milyen minőségcél-területtel tervez az Intézet, figyelembe véve az ÁOK 2021. évi minőségcéljait?

Hozzáadott érték - a fő folyamatok minőségének fejlesztése.

Milyen hozzáadott értékről (eredményről, elismerésről, visszajelzésről, egyéb) számolnának be szívesen az elmúlt év tekintetében? Tudják-e és hogyan tervezik ezt hasznosítani a továbbiakban?

Miben tud ez az Intézet tevékenység középtávon hozzájárulni a PotePillarshoz?

Erőforrásigények.

Itt lehet leírni azokat a fejlesztési elképzeléseket, amellyel magasabb szintű munka valósítható meg, vagy terveznek bevezetni, de támogatást szeretnének hozzá.

Működési terület, oktatás-, és kutatástechnikai eszközök, HR terület, működési kereten túlmutató beruházás

Esetleg felmerült kiegészítő információ, kérdés, észrevétel, javaslat az elmondottakhoz? Amennyiben nem:

A VEZETŐSÉGI ÁTVIZSGÁLÁS HIVATALOS LEZÁRÁSA

