

**Tájékoztató a munkavállalók részére**  
**2020.09.11.**

**I.A hatósági házi karanténba került munkavállalóra vonatkozó szabályok**

A karantén azt jelenti, hogy a munkavállaló nem mehet be a munkahelyére sem.

**I.1 Ha a munkavállaló nem beteg vagy tünetmentes pozitív**, akkor is megilleti a táppénz, amennyiben nem tudja ellátni a munkáját (pl. egészségügyi tevékenységet vagy fizikai munkát végez) – *kivéve a III. pontban foglalt esetet* – mert keresőképtelenné minősül. Ebben az esetben is megállapodhat a munkáltatóval szabadság kiadásában, vagy a beosztás szerinti pihenőnapok átütemezésében.

Amennyiben a munkáját otthonról is el tudja látni, a munkáltatóval való megállapodás alapján dolgozhat otthonról (home office szabályi szerint).

**I.2 Ha a munkavállaló beteg**, a keresőképtelenség idejére táppénz ellátásban részesülhet – *kivéve a III. pontban foglalt esetet* – az általános szabályok szerint vagy szabadság kiadására, a pihenőnapok átütemezésére kerülhet sor a munkáltatóval való megállapodás alapján.

**II. Intézménybezárás vagy betegség gyermekeknél**

**Ha a munkavállaló gyermekének iskolája, illetve óvodája bezárásra kerül**, és a kiskorú gyermek felügyeletéről a munkavállalónak kell gondoskodnia, úgy a munkavállaló ebben az esetben különös méltánylást érdemlő személyi, családi okokból mentesül a munkavégzési kötelezettség alól (Mt. 55. §). Ekkor tehát otthon lehet maradni a gyermekkel és dolgozni sem kell, viszont erre az időszakra az általános szabályok szerint nem jár munkabér.

A munkáltató ekkor is dönthet arról, hogy biztosítja a feltételek fennállása esetén az alábbi lehetőségek valamelyikét:

Ha megszervezhető az otthoni munkavégzés (home office), lehetőség van az otthoni munkavégzésre irányuló megállapodásnak.

Munkaidőkeret alkalmazása esetén lehetőség van a munkaidő-beosztás módosítására (pihenőnapok előre kiadására).

A munkavállalóval történő megállapodás alapján szabadság is kiadható.

**Amennyiben a gyermek megbetegszik:**

Az intézményi megbetegedés kétszintű fogalom. Amit ugyanis az intézmény már betegségnek tekint, az nem biztos, hogy a házi orvos véleménye szerint is megbetegedést jelent.

Ha a házi orvos szerint a gyermek valóban beteg, akkor a 12 éven aluli gyermek jogán a munkavállaló szülő keresőképtelenné nyilvánítható. Ebben az esetben a keresőképtelenség időszakára a munkavállaló gyermekápolási táppénzt kaphat.

Ha azonban a házi orvos szerint a gyermek nem beteg, de az iskolai protokoll szerint nem térhet vissza közösségbe, vagy a gyermek 12 évesnél idősebb, akkor a szülő sem nyilvánítható keresőképtelenné. Ilyen esetben a munkavállaló – ha otthoni munkavégzéssel vagy szabadsággal nem váltható ki az otthoni felügyeleti időszak – akkor a munkavégzés alól mentesül, azonban sem díjazást, sem társadalombiztosítási ellátást nem kap. Mivel ebben az esetben a munkavállaló társadalombiztosítási jogviszonya szünetelni fog, a munkavállaló köteles lesz az otthoni felügyelet tartamára megfizetni az egészségügyi szolgáltatási járulék időarányos részét.

A munkáltató ekkor is dönthet arról, hogy biztosítja a feltételek fennállása esetén jelen pontban meghatározott további lehetőségek valamelyikét.

## **Tájékoztató a munkavállalók részére** **2020.09.11.**

A Pécsi Tudományegyetem munkáltató családbarát munkahelyként minden esetben törekszik a munkavállalók érdekeinek figyelembevételére, ezért kérjük, hogy munkahelyi vezetőjével egyeztessen, ha gyermeke betegségére tekintettel nem tudja felvenni a munkát.

### **III. Külföldre utazás**

A hatályos jogszabályi rendelkezések szerint jelenleg nem lehet külföldre utazni (kivéve ingázás).

A 2020. szeptember 1-jétől hatályos jogszabályi rendelkezések szerint (a járványügyi készültségi időszak utazási korlátozásairól szóló 408/2020. (VIII. 30.) Korm. rendelet) a külföldről érkező tünetmentes magyar állampolgárt a határon egészségügyi vizsgálatnak vetik alá, és akár igazolódik a fertőzés, akár nem, 14 napos időtartamra karanténba kell vonulnia. Amennyiben nem kívánja kitölteni ezt az időtartamot, kérelmére és költségére öt napon belül 48 órás időkülönbséggel két tesztet fognak elvégezni rajta. Két negatív PCR-teszt után felmentést ad a karantén hátralévő napjai alól a járványügyi hatóság.

Nem minősül keresőképtelennek, így táppénz ellátásban sem részesül az a személy, akivel szemben a nem hivatalos célú külföldi utazásából történő visszatérése okán hatósági házi karantént rendeltek el.

A magyar állampolgárral azonos megítélés alá esik az, aki Magyarországon állandó tartózkodásra jogosult és családtagja, ha ezt a jogát okmánnyal igazolja, illetve, aki rendelkezik az idegenrendészeti hatóság valamely jogcímen 90 napot meghaladó idejű tartózkodásra kiadott, érvényes Magyarország területén való tartózkodásra jogosító engedélyével, és az erről szóló okmányt belépéskor bemutatja.

A rendelet hatálya nem terjed ki arra, aki a Magyarországra való belépés során hitelt érdemlően igazolja, hogy a határátlépésre jelentkezés napját megelőző 6 hónapon belül a Covid-19 betegségen átesett.

Külföldi állampolgárok nem léphetik át a határt főszabályként. (A szabály alól kevés kivételt enged a rendelet, különös méltánylást érdemlő esetben a rendőrség engedélyezheti a beutazást. Azonban a karantén kötelezettség rájuk is vonatkozik.)

A hatályos jogszabályok tartalmára vonatkozó információkat a Humánpolitikai Igazgatóság <https://hr.pte.hu/> oldalon közzétett aktuális tájékoztatója tartalmazza.

### **IV. Amennyiben a munkavállaló a munkáltató döntése alapján nem mehet be dolgozni**

Amennyiben a munkavállalóval szemben nem rendelnek el hatósági házi karantént, azonban a munkáltató megítélése alapján a munkavállaló munkahelyre való belépése nem célszerű (pl. érintkezett pozitív személlyel, de a kontaktutató még nem történt meg vagy objektív körülmények alapján a munkáltató nem tud eleget tenni foglalkoztatási kötelezettségének a dolgozó számára állásidő elrendelésére kerülhet sor. Emellett a munkáltatóval való megállapodás alapján fennáll a home office elrendelés és a szabadság kiadás lehetősége is.

#### ***Készítette:***

*Pécsi Tudományegyetem  
Humánpolitikai Igazgatóság*

***A PTE Operatív Stáb 3/2020. (IX.11.) ajánlásával***