



MAGYARORSZÁG HIVATALOS LAPJA
2020. november 28., szombat

Tartalomjegyzék

| | | |
|--------------------------------------|--|------|
| 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet | Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról | 8650 |
| 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet | Egyes kormányrendeleteknek az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásához kapcsolódó módosításáról | 8661 |
| 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet | Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről | 8673 |
| 531/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet | A veszélyhelyzet ideje alatt a bírósági és ügyészségi szervezeti és jogállási törvények egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról | 8675 |
| 532/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet | A veszélyhelyzet idején alkalmazandó gazdaságvédelmi intézkedésről | 8678 |
| 1861/2020. (XI. 28.) Korm. határozat | A Gazdaságvédelmi programok előirányzatból, a Központi Maradványelszámolási Alapból, a Járvány Elleni Védekezés Központi Tartalékából történő, valamint fejezetek közötti előirányzat-átcsoportosításokról és egyes kormányhatározatok módosításáról | 8681 |

III. Kormányrendeletek

A Kormány 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról

A Kormány

az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. §-ában,

a 2. alcím tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés a) pontjában, h) pont ha) alpontjában, valamint 17. § (2) bekezdés a) pontjában,

a 3. alcím tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés h) pont hb) alpontjában,

a 4. alcím tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés b) és m) pontjában és 17. § (2) bekezdés b) pontjában,

az 5. alcím tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés h) pont hc) alpontjában,

a 6. alcím tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés h) pont he) és hf) alpontjában,

a 7. alcím és az 1. melléklet tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés h) pont hd) alpontjában, i) és o) pontjában,

a 8. alcím, valamint a 2. melléklet tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés d), e), f) és g) pontjában, h) pont hg) alpontjában, k) és n) pontjában és az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontjában és b) pontjában,

a 9. alcím, valamint a 3. és 4. melléklet tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 17. § (1) bekezdés c) pontjában

kapott felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

- 1. §**
- (1) E rendelet hatálya – a (4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. §-a szerinti egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára és egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.
 - (2) A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) szerinti orvos- és egészségtudományi képzést folytató egyetem (a továbbiakban: egészségügyi felsőoktatási intézmény) által fenntartott egészségügyi szolgáltatónál, illetve az egészségügyi felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai központnál (a továbbiakban: klinikai központ) foglalkoztatott egészségügyi dolgozó tekintetében e rendelet rendelkezéseit a klinikai központok irányításáról szóló jogszabályban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
 - (3) Az egyházi jogi személy tulajdonában álló vagy fenntartásában működő egészségügyi szolgáltató foglalkoztatottjaira az Eszjtv. 1. § (8) bekezdésében meghatározott esetben kell alkalmazni e rendelet rendelkezéseit.
 - (4) E rendeletben foglaltaktól eltérően
 - a) a honvédelmi miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltatónak minősülő honvédelmi szervezetnél foglalkoztatottak jogviszonyára, valamint
 - b) a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél működő egészségügyi szolgáltatóra és az ott foglalkoztatottak jogviszonyáraalkalmazandó szabályokat kormányrendelet állapítja meg.

2. Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésének feltételei

- 2. §**
- (1) Az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál (ideértve a klinikai központot is) egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében a munkáltatói jogokat az egészségügyi szolgáltató irányítására vonatkozó jogszabályban meghatározott személy gyakorolja.
 - (2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében – jogszabály, illetve a fenntartó vagy tulajdonos eltérő rendelkezése hiányában – a munkáltatói jogokat az egészségügyi szolgáltató vezetője gyakorolja.
 - (3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltatói jogok gyakorlását – jogszabály eltérő rendelkezése vagy egyéb munkáltatói intézkedés alapján – írásban átruházhatja.
- 3. §**
- (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.
 - (2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.
 - (3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.
 - (4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:
 - a) a közvetlen munkahelyi vezető,
 - b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,
 - c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,
 - d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,
 - e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,
 - f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.
 - (5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.
- 4. §**
- (1) Az egészségügyi szakképzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése érdekében tizennyolcadik életévét be nem töltött személlyel is létesíthető egészségügyi szolgálati jogviszony akkor, ha az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor az érintett az előírt szakképzettség, szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vesz részt.
 - (2) Az egészségügyi szakképzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése érdekében – a munkavállalás feltételei tekintetében a jogszabály szerinti feltételek fennállása esetén – a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény alapján három hónapot meghaladó tartózkodásra jogosult személlyel egészségügyi szolgálati jogviszony létesíthető.
 - (3) Az Eszjtv. 8. § (9) bekezdésében foglaltakon túl egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni – az egészségügyi tevékenység végzésére irányuló –
 - a) a szabadfoglalkozás keretében,
 - b) az egyéni egészségügyi vállalkozóként,
 - c) az egyéni cég tagjaként,
 - d) a társas vállalkozás tagjaként,
 - e) az egyházi személyként vagy vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként töltött időt.

3. A magasabb vezetői és a vezetői megbízás köre, betöltésének feltételei

- 5. §** (1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül
- az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás,
 - az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,
 - a gazdasági igazgatói megbízás.
- (2) Vezetőnek minősül – az (1) bekezdésben foglaltak kivételével – az intézmény önálló szervezeti egységének vezetője, valamint a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője.

4. Az egészségügyi szolgálati munkaszerződés, a munkáltató tájékoztatási és értesítési kötelezettsége

6. § Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést írásba kell foglalni. Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell

- a munkáltató adatait és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy személyazonosító adatait,
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörét,
- az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartamát: határozott vagy határozatlan idejű,
- az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdetének napját,
- a munkaidő tartamát: teljes vagy részmunkaidőben történő foglalkoztatás,
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményét, illetve az illetményen felüli egyéb juttatásokat,
- a munkavégzés helyét,
- a próbaidő tartamát, annak kezdő és befejező napját és
- az e rendeletben meghatározott egyéb elemeket.

- 7. §** (1) Az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítése előtt köteles
- a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetében az egészségügyi szolgáltató vezetője a területileg illetékes városi kórház vezetője,
 - a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetében az egészségügyi szolgáltató vezetője az irányító megyei intézmény vezetője,
 - megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetében az egészségügyi szolgáltató vezetője az Országos Kórházi Főigazgatóságnak az országos kórház-főigazgató által kijelölt magasabb vezetője,
 - megyei feladatokat is ellátó klinikai központnál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén a klinikai központ elnöke az Országos Kórházi Főigazgatóságnak az országos kórház-főigazgató által kijelölt magasabb vezetője, nem megyei feladatokat ellátó klinikai központnál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén a foglalkoztatott a klinikai központ elnöke,
 - az egyházi jogi személy tulajdonában álló vagy fenntartásában működő egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az egészségügyi szolgáltató vezetője az egyházi tulajdonos vagy fenntartó,
 - az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az egészségügyi szolgáltató vezetője a fenntartó által kijelölt személy (a továbbiakban együtt: engedélyező szerv) engedélyét kérni.
- (2) A további jogviszonyra irányuló kérelemnek tartalmaznia kell
- a további jogviszony típusát: munkavégzésre irányuló vagy gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszony,
 - a további jogviszony végzésének időtartamát: határozott vagy határozatlan idejű jogviszony, munkaidő tartama, és
 - a további jogviszony végzésének a helyét.
- (3) Az engedélyező szerv a további jogviszony végzésére irányuló kérelem beérkezését követő 8 napon belül dönt az engedélyről, és a döntés eredményéről az egészségügyi szolgáltató vezetőjét és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt írásban tájékoztatja.

- (4) Az engedélyező szerv a kérelem elbírálása során figyelembe veszi az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény munkaidőre vonatkozó szabályait, szem előtt tartva az egészségügyi dolgozó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez való jogát, valamint az ellátottak biztonságával összefüggő okokat.
- (5) Nem kell az engedélyező szerv előzetes engedélyét kérni
 - a) az igazságügyi szakértőkről szóló 2016. évi XXIX. törvény szerint igazságügyi szakértői és szakkonzultánsi tevékenység,
 - b) a halottvizsgálatról és a halottakkal kapcsolatos eljárásról szóló 351/2013. (X. 4.) Korm. rendelet szerinti halottvizsgálati szaktanácsadói tevékenység,
 - c) az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. törvény szerinti kamarai tisztség,
 - d) a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételéről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet szerinti egészségügyi tevékenység és
 - e) a donor plazmaferézis folytatására előírt engedéllyel rendelkező szervezet által a donor alkalmassági vizsgálatának végzésére irányuló jogviszony létesítésekor.
- (6) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozónak nem kell az engedélyező szerv előzetes engedélyét kérnie – az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál történő további munkavégzésre irányuló jogviszony kivételével – a további munkavégzésére irányuló jogviszony létesítésekor.
- (7) Az Eszjtv. 4. § (5) bekezdésének alkalmazása alóli kivételeket a Kormány külön rendeletben állapítja meg.

8. §

- (1) A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.
- (2) Az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tartalmazza, hogy nem rendelhető ki az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy
 - a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
 - b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,
 - c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
 - d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
 - e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
 - f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,
 - g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez.
- (3) Ha a tizenhat évnél fiatalabb gyermek mindkét szülője egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, akkor csak az egyik szülő rendelhető ki az (1) és (2) bekezdésben foglalt figyelembevételével.
- (4) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatni szükséges
 - a) a kirendelés elrendeléséről,
 - b) a kirendelés időtartamáról,
 - c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
 - d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
 - e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.
- (5) A kirendelt egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a (4) bekezdés szerinti tájékoztatást követő három munkanapon belül köteles jelezni, ha a kirendelés a (2) vagy (3) bekezdésbe ütközik, vagy számára aránytalan sérelemmel járna.

9. §

Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

10. §

- (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízásra irányuló egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható.
- (2) A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás visszavonását követően az érintettet a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás előtti munkakörben kell továbbfoglalkoztatni.
- (3) Ha a (2) bekezdés nem alkalmazható, a munkáltató az érintett képzésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani az érintettnek.

- (4) Ha az érintett nem járul hozzá a (2), illetve (3) bekezdés szerinti továbbfoglalkoztatásához, az érintettnek az egészségügyi szolgáltatóval fennálló jogviszonya megszűnik.
- (5) A jogviszonynak a (4) bekezdés szerinti megszűnése esetén az érintettet a 29. § szerinti végkielégítés illeti meg.
- (6) Az Eszjtv. 4. § (10) bekezdése nem érinti az egészségügyi szolgáltató vezetőjének a tudományos, oktatói és szerzői jogi tevékenységét.

- 11. §**
- (1) Az egészségügyi intézmény vezetőjének az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdetétől számított 8 nap áll rendelkezésére ahhoz, hogy írásban tájékoztatást adjon az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állónak
 - a) a napi munkaidőről, az elrendelhető ügyelet, készenlét és az önként vállalt többletmunka szabályairól,
 - b) az illetményről és egyéb juttatásokról, támogatásokról,
 - c) az illetménnyel való elszámolás módjáról, az illetményfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
 - d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
 - e) a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának rendjéről,
 - f) a munkáltatóra és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól,
 - g) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
 - h) a minősítésre vonatkozó szabályokról és
 - i) az összeférhetetlenségre vonatkozó szabályokról.
 - (2) Az (1) bekezdés a)–c) és e)–f) pontjában előírt tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére történő hivatkozással is megadható.

5. Próbaidő

- 12. §** Nem kell próbaidőt megállapítani, ha az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésére orvosigazgatói, szakmai intézményvezető-helyettesi, ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói, valamint az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 1. melléklete szerinti ágazatspecifikus munkakörben betöltött, osztályvezetésre adott vezetői megbízás ellátása érdekében került sor, és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló a munkaszerződés megkötésekor legalább 5 éves, költségvetési szervnél eltöltött szakmai gyakorlattal rendelkezik.

6. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejére vonatkozó különös szabályok

- 13. §**
- (1) Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára a többműszakos és megszakítás nélkül működő egészségügyi szolgáltató esetében legfeljebb három hónap munkaidőkeret állapítható meg.
 - (2) A munkaidőkeret kezdő időpontja az első hónap első naptári napja, befejező időpontja a munkaidőkeret utolsó hónapjának utolsó naptári napja.
 - (3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztást csak munkaidőkeret esetén lehet alkalmazni. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén az általános munkarendtől eltérő munkaidő-beosztási és pihenőnap-kiadási szabályok érvényesülnek.
 - (4) A munkaidő-beosztást legalább tizenöt nappal korábban és legalább egy hónapra előre írásban szükséges elrendelni.
 - (5) Egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére hat munkanapot követően heti egy pihenőnapot biztosítani kell.
 - (6) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére havonta legalább egyszer heti két pihenőnapot egybefüggően szombatra és vasárnapra biztosítani szükséges.
 - (7) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére a (6) bekezdésben foglaltak figyelembevételével hetente legalább negyvennyolc óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani.
 - (8) Az egészségügyi felsőoktatási intézményben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban betegellátási munkakörben foglalkoztatott alkalmazott az Nftv.-ben, illetve a felsőoktatási intézmény szabályzatában foglalt feltételek teljesítése esetén az Nftv. 27. § (1) bekezdése szerint oktatói munkakörben, illetve az Nftv. 33. § (2) bekezdése szerint kutatói munkakörben is foglalkoztatható az egészségügyi szolgálati jogviszonya mellett, azzal, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban és az oktatói, illetve kutatói munkakör ellátására irányuló jogviszonyban végzett tevékenység munkaidő szempontjából egy jogviszonyban végzett munkának minősül.

- (9) A (8) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az oktatói és kutatói munkakörhöz szabadságként kizárólag pótszabadság jár, melynek igénybevételét a rendes szabadsággal együtt a klinikai központ elnöke engedélyezi. A klinikai képzésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott dolgozó oktatást kiegészítő és segítő feladatokban részt vehet. A kettős feladatellátást eredményező foglalkoztatás esetén az egyes tevékenységekre vonatkozó díjazási szabályokat kell alkalmazni.
- (10) A (8) bekezdés szerinti alkalmazottak a kettős feladatellátási kötelezettségük és jogviszonyuk körében mind az egészségügyi minimumfeltételek, mind az oktatási akkreditáció szempontjából teljes értékű alkalmazottnak minősülnek.

- 14. §** (1) Az egészségügyi tevékenység befejezése és a következő, munkarend szerint megkezdett egészségügyi tevékenység között tizenegy óra időtartamú megszakítás nélküli napi pihenőidőt kell biztosítani.
- (2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogosult a kiesett időre arányosan járó alaphérére, ha az (1) bekezdés szerinti pihenőidőre tekintettel a másnapi munkakezdése eltolódik.
- 15. §** A munkaközi szünet időtartama munkaidőnek minősül, minimális mértéke 20 perc, illetve ha a munkaidő a kilenc órát meghaladja, akkor további 25 perc.
- 16. §** Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést írásban kell elrendelni, kivéve a készenlét ideje alatti munkavégzést. Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.
- 17. §** A szabadságot munkanapban az általános munkarend szerint és a szerződéses napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni és munkanapban nyilvántartani. A szabadság kiadásának időpontját egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a szabadság kezdete előtt legalább tizenöt nappal közölni kell.
- 18. §** (1) A teljes napi munkaidőből 6 órát kell a munkavégzés helyén töltenie
- a munkahelyén legalább napi 3 órán át sugárátalomnak kitett egészségügyi szolgálati jogviszonyban állónak,
 - szakorvosi rendelőintézetben a szakrendelést ellátó orvosnak, a fogászati alap- és szakellátás orvosának, az iskolaorvosnak, a fogásznak, továbbá a munkaképesség csökkenését véleményező bizottságok első- és másodfokú bizottsági orvosának,
 - bőr- és nemibeteg-, onkológiai, tüdőgyógyászati, pszichiátriai, addiktológiai gondozóban foglalkoztatott orvosnak,
 - a csecsemőosztály kondicionált részlegében gyermekápolói munkakörben foglalkoztatottnak,
 - a gyógytornásznak, gyógymasszőrnek, ha kizárólag munkakörének megfelelő feladatot végez,
 - a betegek, ápoltak oktatását, foglalkoztatását nem órarend szerint végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban állónak.
- (2) Az (1) bekezdésre tekintettel a teljes napi munkaidőből fennmaradó időt a munkáltató által meghatározott helyen a szakmai kompetenciáinak bővítésével, adminisztrációs feladatok ellátásával tölti az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy.
- 19. §** Az Eszjtv. 6. § (5) bekezdése szerinti oktatói, nevelői pótszabadságra jogosult
- a konduktor,
 - az egészségügyi intézmény szakoktatója és az oktató kórházban oktatásban részt vevő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, ha oktatói tevékenységét munkaideje felét meghaladó időben végzi,
 - az ápoltak, gondozottak, tanulók órarend szerinti vagy egyéni oktatását végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy.

7. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri besorolása

- 20. §** (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe szükséges besorolni.
- (2) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. melléklet 1. és 3–5. pontja szerinti munkakörök valamelyikébe szükséges besorolni.

- (3) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. melléklet 2. pontja szerinti munkakörök valamelyikébe szükséges besorolni.

21. § Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy szakmai gyakorlatának idejébe be kell számítani az Nftv. 52. § (5) bekezdés a) pontjának hatálya alá tartozó egészségtudományi képzési területeken, a Magyar Képesítési Keretrendszer 5. szintjéhez tartozó szakirányú végzettséggel betöltött munkakör gyakorlati idejét.

22. § Az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységek körét az 1. melléklet tartalmazza.

- 23. §** (1) Egészségügyi szakdolgozó mindazon egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó, aki nem tartozik az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek körébe.
 (2) Az Eszjtv. 1. § (5) bekezdése szerinti közreműködő az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja szerint az egészségügyi szolgáltatás nyújtásában részt vevő személy vagy szervezet.
 (3) Az országos kórház-főigazgató ellátási érdekből engedélyezheti az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató számára személyes közreműködő igénybevételét.

8. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye, juttatásai és egyéb támogatások

- 24. §** (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdésében foglaltakon túl az állami fenntartású
 a) országos és a megyei fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató, valamint az irányító megyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ vezetőjét,
 b) városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetőjét,
 c) járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetőjét,
 d) egészségügyi szolgáltató 5. § (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti magasabb vezetőjét, valamint
 e) egészségügyi szolgáltató 5. § (2) bekezdése szerinti vezetőjét vezetői juttatás illeti meg, melynek felső határát az országos kórház-főigazgató állapítja meg.
 (2) Az (1) bekezdés szerinti vezetői juttatás mértékét
 a) az országos és a megyei fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató, valamint az irányító megyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ vezetője esetében az országos kórház-főigazgató,
 b) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetője, a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetője, az 5. § (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti magasabb vezető, valamint az 5. § (2) bekezdése szerinti vezető esetében az irányító megyei intézmény főigazgatója állapítja meg.
 (3) Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál a vezetői juttatások mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg.

- 25. §** (1) Az Eszjtv. 1. melléklete szerinti várakozási idő elteltét követően, a tárgyév első napjával kell a magasabb fizetési fokozatba sorolni az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.
 (2) A magasabb fizetési fokozatba történő besorolás, valamint az Eszjtv. 7. § (3) bekezdése szerinti eltérítés tekintetében a munkáltató egyoldalúan módosítja az egészségügyi szolgálati munkaszerződést. A módosított egészségügyi szolgálati munkaszerződés egy példányát az egészségügyi jogviszonyban álló személy részére a módosítást követő 5 munkanapon belül át kell adni.
 (3) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részmunkaidős jogviszonyból teljes munkaidős jogviszonyra vált, akkor az illetményét a teljes munkaidőre tekintettel szükséges megállapítani.

- 26. §** (1) Az országos kórház-főigazgató megállapítja az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét, így különösen
 a) kötelezően elrendelt ügyelet,
 b) készenlét,
 c) rendes munkarend szerinti feladatok ellátása, ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés,

- d) helyettesítés, valamint
 - e) kirendelés
- esetén.

(2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál az (1) bekezdés szerinti díjak feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével.

- 27. §** (1) Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások adhatók, mely feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa határozza meg.
- (2) Az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatók esetében – ide nem értve az 1. § (2) és (4) bekezdése szerinti szolgáltatót – az (1) bekezdés alkalmazásában az országos kórház-főigazgató jár el fenntartóként.

28. § Az illetménynövekedés feltételeit a 2. melléklet tartalmazza azokban az esetekben, ahol a további szakképzettség, illetve szakképesítés hasznosításának mértéke előre nem határozható meg.

- 29. §** (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy végkielégítésének mértéke, ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő legalább
- a) három év: egyhavi,
 - b) öt év: kéthavi,
 - c) nyolc év: háromhavi,
 - d) tíz év: négyhavi,
 - e) tizenhárom év: öthavi,
 - f) tizenhat év: hathavi,
 - g) húsz év: nyolchavi
- távolléti díjának megfelelő összeg.
- (2) A végkielégítés (1) bekezdésben meghatározott mértéke négyhavi távolléti díj összegével emelkedik, ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati jogviszonya a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 294. § (1) bekezdés g) pont ga) alpontja szerinti öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült.
- (3) A végkielégítés mértéke az (1) és a (2) bekezdésben foglaltak kétszeresének megfelelő összeg, ha az egészségügyi szolgálati jogviszony az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy általi azonnali hatályú felmondás folytán szűnt meg.

9. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítése

- 30. §** (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítését a tárgyév végéig el kell végezni.
- (2) A minősítést a munkáltatói jogkör gyakorlója, illetve az a személy végzi, akire ezen jogkört a munkáltató jogkör gyakorlója (a továbbiakban: értékelő vezető) átruházta.
- 31. §** (1) Nem lehet értékelő vezető,
- a) aki etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt áll,
 - b) akinek a munkavégzésétől való egybefüggő távolléte a minősítési időszak alatt meghaladta a két hónapot.
- (2) Az értékelő vezető figyelemmel kíséri az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy évközbeni teljesítményét, és indokolt esetben írásban felszólítja teljesítményének javítására.
- 32. §** (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerint értékelt személynél a 3. melléklet szerint legalább 5, legfeljebb 10 minősítési követelményt értékel az értékelő vezető.
- (2) A vezető besorolású értékelt részére az (1) bekezdésben foglaltakon túl legalább 1, legfeljebb 4 további minősítési követelményt határozhat meg az értékelő vezető.
- (3) Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítését a 4. melléklet szerint kell elvégezni.

- 33. §** A minősítés alapján az értékelő vezető javaslattal élhet a munkáltatói jogkör gyakorlója felé.
- 34. §** A 3. melléklet és a 4. melléklet szerinti minősítési lapot a kitöltést követően két példányban kell kinyomtatni, amelynek egyik példányát aláírást követően az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére kell átadni.

10. Záró rendelkezések

- 35. §** (1) Ez a rendelet 2021. január 1-jén lép hatályba.
(2) Az e rendeletben meghatározott szabályokat attól a naptól kell alkalmazni, amikor az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatott jogviszonya a jogszabály erejénél fogva egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.
- 36. §** Ez a rendelet a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységek

Az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységek köre különösen:

1. Informatika
2. Ügyvitel (humán erőforrás-gazdálkodás, irattározás, jogi tevékenység, controlling, közbeszerzés, munkaügy, pénzügy-számvitel)

2. melléklet az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

Illetménynövekedésre jogosító szak-/szakmai képesítések

| 1. | Munkakör | Többletképesítés |
|----|---|--|
| 2. | „E” fizetési osztályba sorolt: | |
| 3. | asszisztens, szakasszisztens, általános ápoló, ápoló, kardiotechnikus, klinikai fogászati higiénikus, szagondozó, szülésznő | a) egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség, amennyiben a betöltött munkakörhöz szükséges képesítés egészségügyi alapképzés keretében nem szerezhető meg |
| 4. | általános ápoló, ápoló, szakápoló, főápoló, főmadám, főműtős, főnővér | a) a nem anaesthesiológiai és intenzív fekvőbeteg-ellátó részlegen vagy osztályon dolgozó intenzív terápiás ápolói vagy anaesthesiológiai és intenzív terápiás szakasszisztensi képesítés, b) mentőápolói képesítés, c) pszichiátriai ápolói képesítés |
| 5. | véréllátás területén foglalkoztatott haematológiai asszisztens | a) laboratóriumi asszisztensi, laboratóriumi szakasszisztensi képesítés |

| | | |
|----|------------------|---|
| 6. | bármely munkakör | a) amennyiben a munkáltató kötelezte az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a további képzés megszerzésére, és az nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást, vagy a további szakképzés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként előírja, b) mestervizsga |
|----|------------------|---|

3. melléklet az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

Minősítési lap az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá egyéb nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére

| 1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy adatai | |
|---|-------|
| Neve (születési neve): | |
| Anyja neve: | |
| Születési hely, idő: | |
| Jogviszony kezdete: | |
| 2. Minősítési követelmény | |
| 1. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek | |
| 2. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka | |
| 3. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség | |
| 4. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség- és hivatástudat | |
| 5. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet | |
| 6. A munkavégzéssel kapcsolatos magatartási, viselkedési és öltözködési szabályok betartása | |
| 7. A munkavégzéssel kapcsolatos betegelégedettségi visszajelzés | |
| 8. A munkavégzéssel kapcsolatos kommunikációs képességek | |
| 9. Humánerőforrás-gazdálkodás | |
| 10. Oktatási-képzési terv végrehajtása | |
| 11. Műhibaperek – kártérítési ügyek | |
| 12. Reoperációk száma | |
| 13. A munkaidő kihasználása, munkaidő betartása | |
| 14. Betegdokumentációval kapcsolatos, adminisztrációs fegyelem | |
| 15. Elvárható etikus magatartás | |
| 16. Konfliktuskezelés | |
| 17. Önállóság – döntési képesség | |
| 18. Munkatársak fejlesztése | |
| 19. A beteg hozzátartozóival való kapcsolattartás | |
| 20. Szabálykövetés | |
| 21. Változásokra való nyitottság | |
| 22. Együttműködés más szervezetekkel | |
| 23. Kitzűzött célok teljesítése | |
| 24. Gazdálkodással kapcsolatos szabályok betartása | |
| 25. Infrastruktúra állapotának megőrzése | |
| 26. Betegútszervezés | |
| 27. Határidő betartása | |

| | |
|---|---|
| 28. Csapatmunka, együttműködés | |
| 29. A vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala | |
| 30. A vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése | |
| 31. Hozzájárulás a szervezeti teljesítmény célkitűzésben megfogalmazott célok megvalósításához | |
| 32. A szervezeti egység szervezeti működéséhez való hozzájárulás mértéke | |
| 33. A szervezeti egység szakmai tevékenységéhez, eredményességéhez, hatékonyságához való hozzájárulás | |
| 34. A munkavégzéssel kapcsolatos egyéb lényeges körülmény: | |
| | |
| Szöveges értékelés: | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 3. Értékelés | |
| Kiemelkedő (3 pont) – Megfelelő (2 pont) – Kevésbé megfelelő (1 pont) – Nem megfelelő (0 pont) | |
| 4. Minősítés | |
| kiváló teljesítmény (80–100%) – átlagos teljesítmény (60–79%) – átlag alatti teljesítmény (30–59%) – elfogadhatatlan teljesítmény (30% alatt) | |
| Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy által a minősítésre tett észrevétel: | |
| | |
| | |
| Dátum: | |
| A minősítés megállapításait a minősített személlyel ismerttettem. | A minősítés tartalmát ismerem, észrevételeimet megtettem. |
| | |
| a minősítést végző aláírása, beosztása | a minősített aláírása |

4. melléklet az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

Minősítési lap

| | |
|---|-------|
| 1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy adatai | |
| Neve (születési neve): | |
| Anyja neve: | |
| Születési hely, idő: | |
| Jogviszony kezdete: | |
| 2. Minősítési követelmény | |
| 1. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek | |
| 2. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka | |
| 3. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség | |
| 4. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség- és hivatástudat | |
| 5. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet | |
| 6. A munkavégzéssel kapcsolatos magatartási, viselkedési és öltözködési szabályok betartása | |
| 7. A munkavégzéssel kapcsolatos betegelégedettségi visszajelzés | |
| 8. A munkavégzéssel kapcsolatos kommunikációs képességek | |

| | |
|---|---|
| 9. A vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala | |
| 10. A vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése | |
| 11. Hozzájárulás a szervezeti teljesítmény célkitűzésben megfogalmazott célok megvalósításához | |
| 12. A szervezeti egység szervezeti működéséhez való hozzájárulás mértéke | |
| 13. A szervezeti egység szakmai tevékenységéhez, eredményességéhez, hatékonyságához való hozzájárulás | |
| 14. A munkavégzéssel kapcsolatos egyéb lényeges körülmény: | |
| | |
| Szöveges értékelés: | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 3. Értékelés | |
| Kiemelkedő (3 pont) – Megfelelő (2 pont) – Kevésbé megfelelő (1 pont) – Nem megfelelő (0 pont) | |
| 4. Minősítés | |
| kiváló teljesítmény (80–100%) – átlagos teljesítmény (60–79%) – átlag alatti teljesítmény (30–59%) – elfogadhatatlan teljesítmény (30% alatt) | |
| Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy által a minősítésre tett észrevétel: | |
| | |
| | |
| Dátum: | |
| A minősítés megállapításait a minősített személlyel ismerttettem. | A minősítés tartalmát ismerem, észrevételeimet megtettem. |
| | |
| a minősítést végző aláírása, beosztása | a minősített aláírása |

**A Kormány 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete
 egyes kormányrendeleteknek az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló
 2020. évi C. törvény végrehajtásához kapcsolódó módosításáról**

A Kormány

a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés d) és j) pontjában,
 a 2. alcím tekintetében a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 49. § (1) bekezdés a) pontjában,
 a 3. alcím tekintetében a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés p) pontjában,
 a 4. alcím tekintetében az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 3. § (9) bekezdés a) pont aa) alpontjában,
 az 5. alcím tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés c) pontjában,
 a 6. alcím és az 1–6. melléklet tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés a) és b) pontjában,
 a 7. alcím tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (1) bekezdés m) pont ma) alpontjában
 kapott felhatalmazás alapján,
 az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

1. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet módosítása

- 1. §** A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet
6. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban álló” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban álló, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló” szöveg,
 6. § (4) bekezdésében a „közszolgálati és közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közszolgálati, közalkalmazotti és egészségügyi szolgálati” szöveg,
 12. § (8) és (9) bekezdésében a „kormányzati szolgálati vagy közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati, közalkalmazotti vagy egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

2. A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet módosítása

- 2. §** A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés a) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

3. Egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybevételéről, valamint a külön meghatározott személyek tekintetében fennálló egészségügyi ellátás rendjéről szóló 175/2007. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása

- 3. §** Egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybevételéről, valamint a külön meghatározott személyek tekintetében fennálló egészségügyi ellátás rendjéről szóló 175/2007. (VI. 30.) Korm. rendelet 1. § f) pontjában és 2. § (1) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „közalkalmazottak, egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók” szöveg lép.

4. Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet módosítása

- 4. §** Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet
- 13/A. § (2) és (3) bekezdésében az „a közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „az egészségügyi szolgálati” szöveg,
 - 13/A. § (2) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

5. A közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet módosítása

- 5. §** A közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet
1. § (2) bekezdés a) pontjában és (7) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „egészségügyi szolgálati, honvédelmi alkalmazotti” szöveg,
 2. § (3) bekezdésében az „A közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „Az egészségügyi szolgálati, honvédelmi alkalmazotti” szöveg lép.

6. Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosítása

- 6. §** Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

[a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 1. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) hatálya alá nem tartozó foglalkoztatott esetében a munkáltató megállapítja, hogy az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó munkaköre, a munkakör tartalma, foglalkoztatási osztályba sorolása alapján melyik egészségügyi szolgálati munkakörnek feleltethető meg. Az 1. melléklet 5. pontjában foglalt munkakört betöltő foglalkoztatott az egészségügyi szakképesítéséhez igazodóan abban az esetben jogosult bérnövelésre, ha munkaköri feladataként egészségügyi tevékenységet legalább a munkaidejének felében végez.

(3) Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó, (1) és (2) bekezdés szerinti munkakörben alkalmazott foglalkoztatottak tekintetében az Eütev. 11/A. § (4) és (5) bekezdésének a végrehajtása során a foglalkoztatott munkabérént olyan módon kell megállapítani, mintha a foglalkoztatottra az Eszjtv. rendelkezései lennének irányadóak. Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó foglalkoztatottak esetében a jogviszonyban töltött idő számításánál az Eszjtv.-nek az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő megállapítására vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a béremelésre tekintettel elvégzendő besorolás szempontjából jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni az 1992. június 30-át követően, közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó munkakörben töltött időt is.”

7. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. §-a a következő (1c) bekezdéssel egészül ki:

„(1c) Az (1) bekezdésen túlmenően az ágazati előmeneteli szabályokat kell alkalmazni az érvényes finanszírozási szerződéssel rendelkező, kizárólag – ide nem értve a munkavállalói résztulajdont – a helyi önkormányzat tulajdonában vagy fenntartásában álló alapellátó egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozókra.”

8. § A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2/A–2/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2/A. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti összeg.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, védőnő havi illetménye nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti összeg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési fokozatba történő besorolását a 3. melléklet szerint szükséges elvégezni.

(4) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozó havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerinti összeg.

2/B. § Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó, azonban az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó

a) orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 4. melléklet szerinti,

b) gyógyszerész, szakgyógyszerész havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése szerinti és az 5. melléklet szerinti együttes,

c) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 6. melléklet szerinti együttes,

d) egészségügyi szakdolgozó, védőnő és egészségügyben dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti,

e) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 8. melléklet szerinti együttes

összeg.

2/C. § (1) A mozgóbér elemek számítási alapja a 2/A. és 2/B. § szerinti alapbér, garantált illetmény összege.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok alapján járó, a 2/A. és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedést a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a Hjt. alkalmazásában a távolléti díj számítása során, továbbá az Eszjtv. alkalmazásában a szolgálati elismerés számítása során figyelembe kell venni.

(3) A 2/A. § és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alpbér (garantált illetmény) növekedés a foglalkoztatottat a munkáltató egyoldalú döntése alapján, az alpbérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás – különösen illetménykiegészítés – terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.

(4) Részmunkaidő esetén az Eütev. 11/A. §-a szerinti és a 2/A. és 2/B. § szerinti alpbér (garantált illetmény) a munkaidő teljes munkaidőhöz viszonyított arányában jár.

(5) A védőnő havi alpbérére (garantált illetménye) magában foglalja az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben meghatározott védőnői kiegészítő pótlékot.”

9. §

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a következő 2/D. §-sal egészül ki:

„2/D. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozót a (2)–(4) bekezdésben meghatározottak szerint pótlék illeti meg. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozót megillető pótlék számításának alapja bruttó húszezer forint.

(2) A járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézetben – ideértve az Országos Vérellátó Szolgálatot – a pótlék mértéke legalább

a) a pótlékalap 150%-a

aa) aneszteziológiai és intenzív terápiás osztályon dolgozó szakasszisztens, ápoló intenzív terápiás pótléka,

ab) traumatológiai osztályon három műszakos munkahelyen foglalkoztatott ápoló traumatológiai pótléka,

ac) műtőben foglalkoztatott műtős szakasszisztens asszisztensi pótléka,

b) a pótlékalap 120%-a:

ba) röntgenben dolgozó asszisztens diagnosztikai pótléka,

bb) röntgengépjavitó műszerész diagnosztikai pótléka,

bc) diagnosztikai laboratóriumban diagnosztikai tevékenységet végző asszisztens diagnosztikai pótléka,

bd) boncolást végző boncmester, boncsegéd infektológiai pótléka,

be) vér és vérkészítmény előállítását végző asszisztens infektológiai pótléka,

bf) fertőző beteget ellátó, valamint pulmonológiai gondozóban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó infektológiai pótléka,

bg) pszichiátriai osztályon, pszichiátriai, addiktológiai gondozóban dolgozó ápoló pszichiátriai pótléka,

bh) műszakbeosztástól függetlenül, a három műszakos munkahelyen ápolási tevékenységet végző ápolási pótléka,

bi) az Országos Mentőszolgálat kivonuló állománya sürgősségi pótléka,

bj) szülészeti osztályon foglalkoztatott szülésznő asszisztensi pótléka,

bk) műtőssegéd asszisztensi pótléka,

bl) mosodában, teljes munkaidőben a szennyes ruhák átvételét végző infektológiai pótléka,

c) a pótlékalap 36%-a valamennyi asszisztensi és szakasszisztensi képesítéssel rendelkező (szak)asszisztensi munkakörben dolgozó asszisztensi pótléka esetében.

(3) A (2) bekezdésben felsorolt pótlékok egymás mellett nem folyósíthatók.

(4) Az országos feladatot ellátó, országos és állami intézetekben, az önkormányzatok által fenntartott gyógyító-megelőző ellátást és fekvőbeteg-ellátást biztosító intézményekben szervezeti egységek, részlegek vezető beosztású egészségügyi szakdolgozóját a pótlékalap 100%-a illeti meg.

(5) Az az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, akinek 2020. december 31-ig főtanácsosi, főmunkatársi, tanácsosi, valamint munkatársi címet adományoztak, jogosult címpótléokra. A pótlék mértéke

a) munkatársi cím esetén a pótlékalap huszonöt százaléka,

b) tanácsosi cím esetén a pótlékalap ötven százaléka,

c) főmunkatársi cím esetén a pótlékalap hetvenöt százaléka,

d) főtanácsosi cím esetén a pótlékalap száz százaléka.

(6) Idegennyelvtudási pótléokra jogosult az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló szakdolgozó, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt.

(7) A munkáltatónál az idegennyelvtudási pótlékra jogosító idegen nyelveket és munkaköröket a munkáltató állapítja meg.

(8) A pótlék megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből a szakdolgozó állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezék.

(9) A pótlék mértéke

- a) középfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap ötven százaléká, a
- b) felsőfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap száz százaléká.

(10) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozónak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képzésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó rendelkezik, az illetménye

- a) egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
- b) kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.

Az illetménynövekedés feltétele, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja."

10. §

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. és 4. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„3. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi dolgozót vagy egészségügyben dolgozót foglalkoztató egészségügyi szolgáltató a 2/A. § (1) és (2) bekezdése vagy 2/B. § szerint meghatározott alapbérben (garantált illetményben) részesülő dolgozójának az alapbéréhez (garantált illetményéhez) és annak szociális hozzájárulási adójához, valamint a béremelésre eső mozgóbér elemek biztosításához és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó védőnőt foglalkoztató védőnői szolgáltató a 2/A. § (2) bekezdése szerint meghatározott illetményben részesülő dolgozójának illetményéhez és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.

(3) Az egészségügyi szolgáltató, valamint a védőnői szolgáltató a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki a 2/A. vagy 2/B. § szerinti alapbérre (garantált illetményre) jogosult.

3/A. § (1) Az egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (1) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 9. mellékletben szereplő és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(2) Az egészségügyi szolgáltató, a védőnői szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése, vagy a 2/B. § d) pontja szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2020. november hónaptól megegyezik a 2020. november 1-jén hatályos 15. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(3) A védőnői szolgáltató részére a (2) bekezdésben foglaltakon túl a támogatás mértéke megegyezik a védőnői alapbérébe beépített kiegészítő pótlékokra eső mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével.

(4) Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 10. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(5) Az (1), (2) és (4) bekezdés szerinti mozgóbér különbözet számítási alapja az esedékes új alapbéremelés alapján számított alapberek és a 2017. november 9-én hatályos alapberek alapján számított mozgóberek különbözete.

4. § (1) Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a 3/A. § szerinti támogatás iránti igényét a NEAK által meghatározott, elektronikusan kitölthető kérelem formájában nyújthatja be legkésőbb az esedékes új alapbéremelés első hónapjának 20. napjáig. Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a foglalkoztatási adatokban, illetve a támogatási összegben bekövetkezett változás esetén köteles a megállapított támogatásra korrekciós igényt benyújtani minden hónap 10. napjáig, a NEAK által meghatározott adatszolgáltatási formátumban. A munkáltató a korrekciós igényt a tárgyhavi munkáltatói foglalkoztatási adatok alapján nyújtja be.

(2) A 3/A. § szerinti megállapított támogatási összeget a NEAK először az esedékes új alapbéremelést követő hónap 5. napjáig, majd ezt követően havonta utalványozza a munkáltatónak.

(3) A támogatás kizárólag az esedékes új alapbéremelés hónapjától alkalmazandó béremelésre, az ahhoz kapcsolódó mozgóbér elemek összegére, valamint az azokra tekintettel ténylegesen megfizetett szociális

hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére az e rendeletben foglalt jogcímenek túl más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

(4) A támogatás fedezetéül az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 5. számú melléklete szerinti egészségügyi dolgozók 2018–2021. évi béremelésének fedezete előirányzat szolgál.

- 11. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. § (5a) bekezdésében a „szolgáltatók” szövegrész helyébe a „szolgáltatók és az (1c) bekezdés szerinti egészségügyi szolgáltatók” szöveg lép.
- 12. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
- 3/A. § (1) és (4) bekezdésében a „2021. január” szövegrészek helyébe a „2022. január” szöveg,
 - 3/A. § (2) bekezdésében a „2020. november” szövegrészek helyébe a „2022. január” szöveg,
 4. § (4) bekezdésében a „2018–2021. évi” szövegrész helyébe a „2018–2022. évi” szöveg lép.
- 13. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
- 3/A. § (1) bekezdésében a „2022. január” szövegrészek helyébe a „2023. január” szöveg,
 4. § (4) bekezdésében a „2018–2022. évi” szövegrész helyébe a „2018–2023. évi” szöveg lép.
- 14. §** (1) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.
 (2) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.
 (3) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a 3. melléklet szerinti 10. melléklettel egészül ki.
- 15. §** (1) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.
 (2) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 10. melléklete helyébe az 5. melléklet lép.
- 16. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 6. melléklet lép.
- 17. §** Hatályát veszti a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
2. § (6) bekezdése,
 - 8–11/J. §-a,
 - 11–14. és 16. melléklete.

7. Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása

- 18. §** (1) Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet] 2. § 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
(E rendelet alkalmazásában:)
 „2. *elsődleges képzőhely*: a 17. § (2) bekezdése szerinti támogatott szakképzési keretszámok betöltése keretében az OKFŐ által elsődleges képzőhelyként kijelölt akkreditált egészségügyi szolgáltató.”
- (2) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 7. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a kirendelés időtartama alatt a munkáltató egészségügyi ügyelet ellátása érdekében havonta három alkalommal visszarendelheti a jelöltet. A visszarendelésről a munkáltató a kirendeléskor, de legkésőbb a visszarendelés időpontját 30 nappal megelőzően, az egészségügyi ügyelet időtartamát is magába foglalóan tájékoztatja a kirendelés helye szerinti egészségügyi szolgáltatót. Az ügyeleti tevékenységet követő pihenőnap a szakképzési idő teljesítésébe beleszámít.”
- (3) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 34. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
 „34. § Azon rezidens esetében, akinek 2020. december 31-én hatályos kinevezésében elsődleges képzőhelyként olyan egészségügyi szolgáltató van kijelölve, amely 2021. január 1-jétől nem tartozik az Eszjtv. hatálya alá, az OKFŐ a rezidens illetményének biztosításához kapcsolódó támogatás részeként az Eszjtv. szerint meghatározott garantált

illetménynek megfelelő összeget biztosítja az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó egészségügyi szolgáltató részére a rezidens támogatott szakképzésének befejezéséig.”

19. § A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet

- a) 1. § e) pontjában az „Állami Egészségügyi Ellátó Központra (a továbbiakban: ÁEEK)” szövegrész helyébe az „Országos Kórházi Főigazgatóságra (a továbbiakban: OKFŐ)” szöveg,
- b) 2. § 1. pontjában, 3. § (3) bekezdésében, (5b) bekezdésében, (7) bekezdés a) pontjában, 5. § (4) és (5) bekezdésében, 6. § (3) bekezdésében, 9. § (1) és (2) bekezdésében, 10. § j) pontjában, 11. § (1) bekezdésében, 12. § (2) és (7) bekezdésében, 13. § (3), (5)–(6), (8)–(9) és (11) bekezdésében, 14. § (1) bekezdésében, 17. § (1) és (4) bekezdésében, 18. § (1), (2) és (5) bekezdésében, 19. § (1) bekezdésében, 20. § (2) bekezdésében, 21. § (2) bekezdésében, 26. § (6) bekezdésében, 22. § (1) bekezdés a) és d) pontjában és az (5)–(7) bekezdésében, 28. § (1), (6), (6a) és (7) bekezdésében, valamint a 33. § (1a) bekezdés c) pontjában az „ÁEEK” szövegrész helyébe az „OKFŐ” szöveg,
- c) 3. § (1a) bekezdésében, 13. § (4) és (11) bekezdésében, 18. § (9) bekezdésében, 19. § (2) bekezdésében, 23. §-ában az „ÁEEK-t” szövegrész helyébe az „OKFŐ-t” szöveg,
- d) 5. § (1) bekezdés a) pontjában az „az ÁEEK-kel közalkalmazotti jogviszonyt” szövegrész helyébe az „a szakképzésre akkreditált egészségügyi szolgáltatóval egészségügyi szolgálati jogviszonyt” szöveg,
- e) 5. § (1) bekezdés b) pontjában az „a) vagy c)–i) pontja” szövegrész helyébe a „d), f), g) és k) pontja” szöveg,
- f) 5. § (1a) és (2) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrészek helyébe az „egészségügyi szolgálati” szöveg,
- g) 5. § (2) bekezdésében az „A közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „Az egészségügyi szolgálati” szöveg,
- h) 5. § (6) bekezdés b) pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)” szövegrész helyébe az „az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.)” szöveg,
- i) 8. § (2) bekezdésében az „A méltányolható ok elfogadásáról támogatott szakképzés esetén az ÁEEK főigazgatója, költségtérítéssel szakképzés esetén az egyetem dönt. Az ÁEEK főigazgatója a döntéséről az egyetemet 5 napon belül tájékoztatja.” szövegrész helyébe az „A méltányolható ok elfogadásáról az egyetem dönt.” szöveg,
- j) 10. § c) pontjában az „ÁEEK-kel” szövegrész helyébe az „OKFŐ-vel” szöveg,
- k) 11. § (2) bekezdésében, 13. § (1), (7) és (10) bekezdésében, 18. § (7) bekezdésében, 21. § (1) és (4) bekezdésében az „ÁEEK” szövegrészek helyébe az „OKFŐ” szöveg,
- l) 16/A. § (1) bekezdés b) pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet szerinti rezidensi pótlék összegét.” szövegrész helyébe az „a szakorvosjelölt támogatott szakképzése időtartamára járó 24 000 Ft rezidensi képzési díj összegét.” szöveg,
- m) 20. § (1) bekezdésében az „ÁEEK-nél” szövegrész helyébe az „OKFŐ-nél” szöveg,
- n) 22. § (1) bekezdés a) pontjában az „ÁEEK-től” szövegrész helyébe az „OKFŐ-től” szöveg,
- o) 24. § (1) bekezdésében a „rendvédelmi szerv állományába tartozó” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szerv állományába, valamint az államigazgatás központi alrendszerébe tartozó” szöveg, valamint a „g) pontja” szövegrész helyébe a „d), f) vagy g) pontja” szöveg,
- p) 25. § (1) bekezdésében az „a Kjt. szerinti közalkalmazotti J fizetési osztály” szövegrész helyébe az „az Eszjtv. 1. melléklete szerinti” szöveg

lép.

20. § Hatályát veszti a Kr.1.

- a) 2. § 5. pontjában az „az ÁEEK, valamint a költségtérítéssel képzésben részt vevő jelöltet a képzés teljes időtartama alatt foglalkoztató,” szövegrész,
- b) 5. § (8)–(10) bekezdése,
- c) 6. § (5)–(7) bekezdése,
- d) 8. § (3) bekezdése,
- e) 9. § (1) bekezdés i) pontja,
- f) 16/A. § (1) bekezdés a) pontjának aa) alpontjában a „2. § (6) bekezdés” szövegrész,
- g) 18. § (6) bekezdése és (7) bekezdés a) pontja,

- h) 19. § (3) bekezdése,
- i) 24. § (4) bekezdése,
- j) 33. § (5) és (8) bekezdése.

8. Záró rendelkezések

- 21. §** (1) Ez a rendelet – a (2) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – 2021. január 1-jén lép hatályba.
- (2) Az 1–6. §, a 9. §, a 17. § az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba.
- (3) A 12. §, a 15. §, valamint a 4. és az 5. melléklet 2022. január 1-jén lép hatályba.
- (4) A 13. §, a 16. § és a 6. melléklet 2023. január 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„3. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési osztályba történő besorolása

Az egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók munkakörének az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. melléklete szerinti fizetési osztályba sorolásánál – az 1004/2011. (I. 14.) Korm. határozat a Magyar Képesítési Keretrendszer bevezetéséhez kapcsolódó feladatokról, valamint az Országos Képesítési Keretrendszer létrehozásáról és bevezetéséről szóló kormányhatározatnak megfelelően – az alábbi szintbesorolást kell alkalmazni:

1. „A” fizetési osztályba kell sorolni az 1. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai végzettséggel (8 általános) vagy anélkül betölthető munkakört.
2. „B” fizetési osztályba kell sorolni a 2. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai és alapfokú részsakképesítéshez kötött és munkakört.
3. „C” fizetési osztályba kell sorolni a 3. MKKR szintnek megfelelő
 - 3.1. alapfokú iskolai végzettséghez kötött,
 - OKJ-ban szereplő alsó középfokú részsakképesítéshez kötött vagy
 - szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakört; továbbá
 - 3.2. alapfokú iskolai végzettséghez kötött
 - OKJ előtti egészségügyi végzettséghez vagy
 - OKJ-ban szereplő alsó középfokú szakképesítéshez kötött munkakört; valamint
 - 3.3. az érettségi végzettséghez kötött, de szakképesítés nélkül betölthető munkakört.
4. „D” fizetési osztályba kell sorolni a 4. MKKR szintnek megfelelő
 - 4.1. érettségijhez kötött
 - OKJ-ban szereplő egészségügyi középfokú szakképesítéshez (részsakképesítéshez) kötött vagy
 - a szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakört; továbbá
 - 4.2. érettségire és egészségügyi szakképesítésre épülő munkakör betöltéséhez szükséges
 - OKJ előtti elsőfokú vagy
 - OKJ-ban szereplő középfokú szakképesítés-ráépülés végzettséggel betölthető munkakört.
5. „E” fizetési osztályba kell sorolni az 5. MKKR szintnek megfelelő végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához

- 5.1. szakmajegyzékben szereplő 5 éves technikus, illetve érettségire épülő 2 év képzési idejű végzettség szükséges; továbbá,
- 5.2. azt az emeltszintű végzettséggel betölthető munkakört, mely
 - OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítéshez vagy
 - felsőoktatási szakképzéshez vagy
 - szakmajegyzékben szereplő Ápoló végzettséghez kötött; valamint
- 5.3. egészségügyi képzésre és specializációra van szükség, mely lehet
 - OKJ előtti másodfokú szakosító szakképzés vagy
 - OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképzés-ráépülés vagy
 - szakmajegyzékben szereplő szakasszisztensi végzettség.
6. „F” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettséghez (BSc) kötött munkakört.
7. „G” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettségre épülő munkakört, amelynek betöltéséhez főiskolai (BSc) végzettség és jogszabályban előírt szakirányú továbbképzés szükséges.
8. „H” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi végzettség (MSc) szükséges.
9. „I” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges.
10. „J” fizetési osztályba kell sorolni a 8. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelynek ellátásához egyetemi (MSc) végzettségre és tudományos fokozatra van szükség.”

2. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 226 166 Ft | 26 666 Ft |
| 3. | 3–5 év | 351 314 Ft | 151 914 Ft |
| 4. | 6–10 év | 593 528 Ft | 392 428 Ft |
| 5. | 11–15 év | 593 528 Ft | 500 853 Ft |
| 6. | 16–20 év | 593 528 Ft | 544 255 Ft |
| 7. | 21–25 év | 593 528 Ft | 637 737 Ft |
| 8. | 26–30 év | 593 528 Ft | 726 580 Ft |
| 9. | 31–35 év | 593 528 Ft | 761 277 Ft |
| 10. | 36–40 év | 593 528 Ft | 852 747 Ft |
| 11. | 41– év | 593 528 Ft | 1 090 920 Ft |

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 270 886 Ft | 270 886 Ft |
| 3. | 3–5 év | 402 534 Ft | 402 534 Ft |
| 4. | 6–10 év | 651 248 Ft | 651 248 Ft |
| 5. | 11–15 év | 651 248 Ft | 768 873 Ft |
| 6. | 16–20 év | 651 248 Ft | 833 575 Ft |
| 7. | 21–25 év | 651 248 Ft | 948 357 Ft |
| 8. | 26–30 év | 651 248 Ft | 1 039 395 Ft |
| 9. | 31–35 év | 651 248 Ft | 1 074 052 Ft |
| 10. | 36–40 év | 651 248 Ft | 1 165 562 Ft |
| 11. | 41– év | 651 248 Ft | 1 403 695 Ft |

„

3. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

| SZINT | ÉVEK | Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó) | | | | | | | | | |
|-------|-------|---|---------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| 1 | 0–3 | 41 349 | 57 535 | 36 320 | 43 374 | 62 187 | 126 856 | 137 438 | 142 142 | 149 785 | 175 064 |
| 2 | 4–6 | 43 776 | 61 178 | 39 847 | 48 078 | 70 418 | 138 614 | 150 372 | 158 603 | 167 422 | 195 053 |
| 3 | 7–9 | 46 204 | 64 821 | 43 374 | 52 781 | 78 648 | 150 372 | 163 306 | 175 064 | 185 059 | 215 041 |
| 4 | 10–12 | 48 632 | 68 463 | 46 902 | 57 484 | 86 879 | 162 130 | 176 240 | 191 525 | 202 696 | 235 030 |
| 5 | 13–15 | 51 061 | 72 104 | 50 429 | 62 187 | 95 110 | 173 888 | 189 174 | 207 986 | 220 333 | 255 018 |
| 6 | 16–18 | 53 489 | 75 747 | 53 957 | 66 890 | 103 340 | 185 646 | 202 107 | 224 448 | 237 970 | 275 007 |
| 7 | 19–21 | 55 917 | 79 389 | 57 484 | 71 594 | 111 571 | 197 404 | 215 041 | 240 909 | 255 607 | 286 207 |
| 8 | 22–24 | 58 346 | 83 032 | 61 011 | 76 297 | 119 801 | 209 162 | 227 975 | 257 370 | 273 244 | 296 540 |
| 9 | 25–27 | 60 773 | 86 674 | 64 539 | 81 000 | 128 032 | 220 920 | 240 909 | 273 831 | 284 576 | 306 872 |
| 10 | 28–30 | 63 201 | 90 316 | 68 066 | 85 703 | 136 263 | 232 678 | 253 843 | 290 292 | 293 693 | 317 204 |
| 11 | 31–33 | 65 630 | 93 958 | 71 594 | 90 406 | 144 493 | 244 436 | 266 776 | 306 755 | 302 810 | 327 536 |
| 12 | 34–36 | 68 058 | 97 601 | 75 121 | 95 110 | 152 724 | 256 194 | 279 710 | 314 961 | 311 927 | 337 869 |
| 13 | 37–39 | 70 486 | 101 243 | 78 648 | 99 813 | 160 954 | 267 952 | 292 645 | 323 005 | 319 624 | 347 043 |
| 14 | 40–42 | 72 915 | 104 884 | 82 176 | 104 516 | 169 185 | 279 710 | 305 579 | 331 049 | 327 321 | 356 216 |
| 15 | 43–45 | 75 343 | 108 527 | 85 703 | 109 219 | 177 416 | 291 470 | 312 261 | 339 093 | 335 018 | 365 390 |
| 16 | 46–48 | 77 794 | 112 219 | 89 273 | 113 993 | 185 825 | 303 354 | 317 580 | 347 614 | 343 243 | 375 183 |
| 17 | 49–51 | 80 275 | 115 961 | 92 886 | 118 837 | 194 416 | 308 364 | 323 233 | 356 629 | 352 010 | 385 614 |

„

4. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 363 733 Ft | 164 233 Ft |
| 3. | 3–5 év | 526 495 Ft | 327 095 Ft |
| 4. | 6–10 év | 839 771 Ft | 638 671 Ft |
| 5. | 11–15 év | 839 771 Ft | 780 702 Ft |
| 6. | 16–20 év | 839 771 Ft | 842 591 Ft |
| 7. | 21–25 év | 839 771 Ft | 968 867 Ft |
| 8. | 26–30 év | 839 771 Ft | 1 085 523 Ft |
| 9. | 31–35 év | 839 771 Ft | 1 134 990 Ft |
| 10. | 36–40 év | 839 771 Ft | 1 257 880 Ft |
| 11. | 41– év | 839 771 Ft | 1 566 931 Ft |

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 408 453 Ft | 408 453 Ft |
| 3. | 3–5 év | 577 715 Ft | 577 715 Ft |
| 4. | 6–10 év | 897 491 Ft | 897 491 Ft |
| 5. | 11–15 év | 897 491 Ft | 1 048 722 Ft |
| 6. | 16–20 év | 897 491 Ft | 1 131 911 Ft |
| 7. | 21–25 év | 897 491 Ft | 1 279 487 Ft |
| 8. | 26–30 év | 897 491 Ft | 1 398 338 Ft |
| 9. | 31–35 év | 897 491 Ft | 1 447 765 Ft |
| 10. | 36–40 év | 897 491 Ft | 1 570 695 Ft |
| 11. | 41– év | 897 491 Ft | 1 879 706 Ft |

5. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez
 „10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

| SZINT | ÉVEK | Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, a kifizetést terhelő közterhek nélkül (Ft/hó) | | | | | | | | | |
|-------|-------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| 1 | 0–3 | 83 842 | 103 428 | 88 173 | 96 709 | 119 472 | 197 722 | 210 526 | 216 217 | 225 466 | 256 053 |
| 2 | 4–6 | 86 778 | 107 835 | 92 441 | 102 400 | 129 431 | 211 949 | 226 176 | 236 135 | 246 807 | 280 240 |
| 3 | 7–9 | 89 717 | 112 243 | 96 709 | 108 091 | 139 390 | 226 176 | 241 826 | 256 053 | 268 147 | 304 426 |
| 4 | 10–12 | 92 655 | 116 650 | 100 977 | 113 782 | 149 350 | 240 404 | 257 476 | 275 971 | 289 488 | 328 612 |
| 5 | 13–15 | 95 593 | 121 056 | 105 245 | 119 472 | 159 309 | 254 631 | 273 126 | 295 890 | 310 829 | 352 798 |
| 6 | 16–18 | 98 532 | 125 464 | 109 513 | 125 163 | 169 268 | 268 858 | 288 776 | 315 808 | 332 170 | 376 984 |
| 7 | 19–21 | 101 470 | 129 871 | 113 782 | 130 854 | 179 227 | 283 085 | 304 426 | 335 726 | 353 510 | 392 382 |
| 8 | 22–24 | 104 408 | 134 279 | 118 050 | 136 545 | 189 186 | 297 312 | 320 076 | 355 644 | 374 851 | 406 913 |
| 9 | 25–27 | 107 345 | 138 686 | 122 318 | 142 236 | 199 145 | 311 539 | 335 726 | 375 562 | 389 887 | 421 443 |
| 10 | 28–30 | 110 283 | 143 092 | 126 586 | 147 927 | 209 104 | 325 767 | 351 376 | 395 480 | 402 708 | 435 972 |
| 11 | 31–33 | 113 222 | 147 499 | 130 854 | 153 618 | 219 063 | 339 994 | 367 025 | 415 400 | 415 529 | 450 502 |
| 12 | 34–36 | 116 160 | 151 907 | 135 122 | 159 309 | 229 022 | 354 221 | 382 675 | 427 063 | 428 349 | 465 033 |
| 13 | 37–39 | 119 098 | 156 314 | 139 390 | 164 999 | 238 981 | 368 448 | 398 327 | 438 564 | 439 750 | 478 404 |
| 14 | 40–42 | 122 037 | 160 720 | 143 659 | 170 690 | 248 940 | 382 675 | 413 977 | 450 064 | 451 151 | 491 775 |
| 15 | 43–45 | 124 975 | 165 128 | 147 927 | 176 381 | 258 899 | 396 904 | 423 375 | 461 565 | 462 552 | 505 146 |
| 16 | 46–48 | 127 941 | 169 595 | 152 247 | 182 158 | 269 075 | 411 317 | 431 477 | 473 643 | 474 591 | 519 267 |
| 17 | 49–51 | 130 943 | 174 123 | 156 618 | 188 019 | 279 469 | 418 916 | 439 985 | 486 319 | 487 287 | 534 159 |

6. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez
 „9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetést terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 432 517 Ft | 233 017 Ft |
| 3. | 3–5 év | 614 086 Ft | 414 686 Ft |
| 4. | 6–10 év | 962 892 Ft | 761 792 Ft |
| 5. | 11–15 év | 962 892 Ft | 920 627 Ft |
| 6. | 16–20 év | 962 892 Ft | 991 759 Ft |
| 7. | 21–25 év | 962 892 Ft | 1 134 433 Ft |
| 8. | 26–30 év | 962 892 Ft | 1 264 995 Ft |
| 9. | 31–35 év | 962 892 Ft | 1 321 847 Ft |
| 10. | 36–40 év | 962 892 Ft | 1 460 447 Ft |
| 11. | 41– év | 962 892 Ft | 1 804 937 Ft |

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

| 1. | Gyakorlati idő | Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető | Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető |
|-----|----------------|--|--|
| 2. | 0–2 év | 477 237 Ft | 477 237 Ft |
| 3. | 3–5 év | 665 306 Ft | 665 306 Ft |
| 4. | 6–10 év | 1 020 612 Ft | 1 020 612 Ft |
| 5. | 11–15 év | 1 020 612 Ft | 1 188 647 Ft |
| 6. | 16–20 év | 1 020 612 Ft | 1 281 079 Ft |
| 7. | 21–25 év | 1 020 612 Ft | 1 445 053 Ft |
| 8. | 26–30 év | 1 020 612 Ft | 1 577 810 Ft |
| 9. | 31–35 év | 1 020 612 Ft | 1 634 622 Ft |
| 10. | 36–40 év | 1 020 612 Ft | 1 773 262 Ft |
| 11. | 41– év | 1 020 612 Ft | 2 117 712 Ft |

"

A Kormány 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről

A Kormány

az Alaptörvény 53. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, figyelemmel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 51/A. §-ára,

a 8. § tekintetében az Alaptörvény 53. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény 2. § (1) bekezdése szerinti országgyűlési felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 19. §-át a (2)–(14) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
- (2) Az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: érintett) jogviszonya 2021. március 1-jén alakul át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá.
- (3) Az érintett jogviszonyára a (2) bekezdésben megállapított időpontig a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), illetve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezéseit – a 2. § figyelembevételével – kell alkalmazni.
- (4) A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról az érintettet az országos kórház-főigazgató által előírtak szerint írásban tájékoztatni kell.
- (5) Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést a (2) bekezdésben meghatározott időpontot megelőző napig kell megkötni, azzal, hogy azt a (2) bekezdésben meghatározott naptól kell alkalmazni.
- (6) Ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés az (5) bekezdés szerinti határidőn belül nem kerül megkötésre, az érintett közalkalmazotti jogviszonya, illetve munkaviszonya a (2) bekezdésben meghatározott napon megszűnik. Ebben az esetben a végkielégítésre a közalkalmazott esetében az Eszjtv. 19. § (4) bekezdését, a munkavállaló esetében a munkaszerződésben foglaltakat, ennek hiányában az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (7) Az az érintett, akinek az illetményét az (5) bekezdés szerinti egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetménytábla alapján kell megállapítani, 2021. január 1-jétől a (2) bekezdésben meghatározott időpontig az Eszjtv. 1. mellékletében foglalt, a 2021. január 1. – 2021. december 31. közötti időszakra vonatkozó illetménytábla szerinti illetményre jogosult a fennálló közalkalmazotti vagy munkaviszony alapján végzett munkájáért, feltéve, hogy az meghaladja az illetménynek, illetve a munkabérnek azt az összegét, amire

az érintett ezen bekezdés alkalmazása nélkül jogosult lenne a 2021. január 1. és a (2) bekezdés szerinti időpont közötti időszakban.

- (8) A (7) bekezdés szerinti érintett 2021. január 1-jétől a (2) bekezdésben megállapított időpontig a (7) bekezdés szerinti illetményen felül jogosult arra az illetménypótléokra – ideértve a vezetői pótlékot is –, amire a jogviszonyára irányadó szabályok szerint jogosult azzal, hogy
- a) az illetményhez vagy a munkabérhez igazodó illetménypótlékot az érintett 2020. december 31-i illetménye vagy munkabérére alapján,
 - b) a pótlékalaphoz igazodó illetménypótlékot a 2020. december 31-én hatályos pótlékalap szerint kell megállapítani.
- (9) Az Eszjtv. 19. § (5) és (6) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a 2020. december 31-i időpont helyett a (2) bekezdésben meghatározott időpontot megelőző napot kell figyelembe venni.
- (10) Az Eszjtv. 19. § (7) bekezdése szerinti kérelmeket az egészségügyi szolgálati jogviszony létrejöttét követő 60 napon belül kell előterjeszteni.
- (11) A munkaviszonynak a (2) bekezdés szerinti átalakulására az Eszjtv. 19. §-át – a (2)–(10) bekezdésben foglaltakon túl – azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy
- a) közalkalmazotti jogviszony alatt munkaviszonyt,
 - b) közalkalmazott alatt munkavállalót,
 - c) a Kjt. alatt az Mt.-t
- kell érteni.
- (12) A (2) bekezdésben meghatározott időpontig – a (7) bekezdésben foglaltak kivételével – az Eszjtv. 1–17. §-a, valamint 1. és 2. melléklete nem alkalmazható.
- (13) Az Eszjtv. 19. § (8)–(15) bekezdése nem alkalmazható.
- (14) A (2) bekezdésben meghatározott időponttól nem alkalmazható az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 13/B. §-a és 14–14/C. §-a azon egészségügyi dolgozó vonatkozásában, akinek az illetménye az Eszjtv. 1. melléklete alapján kerül megállapításra.

2. § Az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi dolgozó és egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatónál fennálló jogviszonyát – a rendkívüli megszüntetés kivételével – nem szüntetheti meg a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt.

- 3. §**
- (1) Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzést 2021. január 1-jét követően megkezdő rezidens foglalkoztatója a szakképzésre akkreditált egészségügyi szolgáltató.
 - (2) A szakorvosképzésért felelős államigazgatási szerv 2020. december 31-ig intézkedik az általa foglalkoztatott rezidensek foglalkoztatás céljából történő átadásáról a rezidens elsődleges képzőhelyeként kijelölt egészségügyi szolgáltató részére.
 - (3) A rezidens
 - a) az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató az 1. § (2) bekezdésében meghatározott időpontig az Eütev. 7. § (2) bekezdés d) pontjában foglalt jogviszony,
 - b) az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó egészségügyi szolgáltató az Eütev. 7. § (2) bekezdés c)–i) pontjában foglalt valamely jogviszony
 keretében köteles foglalkoztatni azzal, hogy a rezidens besorolási illetménye, valamint munkabére nem lehet kevesebb, mint a 2020. december 31. napját megelőzően megállapított besorolási illetmény.
 - (4) Az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató a rezidens a (3) bekezdés a) pontjában meghatározott időponttól egészségügyi szolgálati jogviszonyban köteles foglalkoztatni.

- 4. §**
- (1) A veszélyhelyzet ideje alatt az Eszjtv. hatálya alá tartozó állami fenntartású egészségügyi szolgáltató vezetőjének (e § alkalmazásában a továbbiakban: érintett) vezetői megbízása a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható.
 - (2) A vezetői megbízás (1) bekezdés szerinti visszavonását követően az érintettet a vezetői megbízás előtti munkakörben kell továbbfoglalkoztatni.
 - (3) Ha a (2) bekezdés nem alkalmazható, a munkáltató az érintett képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani az érintettnek.

- (4) Ha az érintett nem járul hozzá a (2), illetve a (3) bekezdés szerinti továbbfoglalkoztatásához, az érintettnek az egészségügyi szolgáltatóval fennálló jogviszonya megszűnik.
- (5) A jogviszonynak a (4) bekezdés szerinti megszűnése esetén az érintettet a jogviszonyára irányadó szabályok szerinti, illetve a munkaszerződése szerinti végkielégítés illeti meg.
- 5. §** A veszélyhelyzet ideje alatt az állami fenntartású fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató intézmény vezetőjét a munkáltatói jogkör gyakorlója pályázat kiírása nélkül nevezi ki vagy bízza meg.
- 6. §** Az Eszjtv. 19. § (17) bekezdése szerinti kollektív szerződések 2021. január 1-jén hatályukat veszítik.
- 7. §** (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) A 8. § az e rendelet kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.
- 8. §** (1) A Kormány e rendelet hatályát a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény hatályvesztéséig meghosszabbítja.
(2) Ez a rendelet 2021. február 8-án hatályát veszti.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 531/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet ideje alatt a bírósági és ügyészségi szervezeti és jogállási törvények egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról

A Kormány

az Alaptörvény 53. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, figyelemmel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 51/A. §-ára, a 12. § tekintetében az Alaptörvény 53. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény 2. § (1) bekezdése szerinti országgyűlési felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdése szerinti feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról

- 1. §** A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.), valamint a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készületségről szóló 2020. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Kivezető tv.) 46. alcímének rendelkezéseit az ebben az alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
- 2. §** (1) Ha az igazságügyi alkalmazotti álláspályázatok kiírásához kapcsolódó eljárási cselekményekre vonatkozó határidő a veszélyhelyzet ideje alatt jár le, a határidő újrakezdődik a veszélyhelyzet megszűnését követő első napon.
(2) Ha a veszélyhelyzet ideje alatt a folyamatban lévő igazságügyi alkalmazotti álláspályázati eljárások lefolytatása nem lehetséges, a soron következő eljárási cselekményt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap.
(3) Az lasz.-ban szabályozott eljárások esetében, ha az eljárás a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás megindítására rendelkezésre álló határidő – a (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a veszélyhelyzet megszűnését követő napon újrakezdődik.

- (4) Ha a fegyelmi eljárás a veszélyhelyzet miatt nem rendelhető el, a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló határidő a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik. Ha az egyéb eljárás, aminek a megindítására a határidő években került meghatározásra, a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás elrendelésére nyitva álló határidő a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik.
- (5) Az lasz.-ban szabályozott eljárások esetében, ha az eljárás folyamatban van, és a soron következő eljárási cselekmény a veszélyhelyzet miatt nem tehető meg, azt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap. Amennyiben az lasz. az eljárásra véghatáridőt határoz meg, a határidő az elhalasztott eljárási cselekmény tervezett időpontjától a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik.

2. A bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról

3. § A veszélyhelyzet ideje alatt a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.), valamint a Kivezető tv. 48. alcímének rendelkezéseit az ebben az alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

- 4. §**
- (1) Ha az ítélőtábla, a törvényszék és járásbíróság elnöke, valamint a Kúria, az ítélőtábla, a törvényszék és a járásbíróság elnökhelyettese, továbbá a kollégiumvezető, a kollégiumvezető-helyettes, a csoportvezető és a csoportvezető-helyettes (a továbbiakban e bekezdésben együtt: bírósági vezető) határozott idejű bírósági vezetői kinevezése a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idő meghosszabbodik a veszélyhelyzet megszűnéséig. A veszélyhelyzet megszűnését követően a bírósági vezetői pályázatot haladéktalanul ki kell írni. A vezetői pályázat elbírálásáig a kinevezésre jogosult a bírósági vezetői állást megbízás útján töltheti be.
 - (2) Ha a veszélyhelyzet ideje alatt a folyamatban lévő vezetői álláspályázati eljárások lefolytatása nem lehetséges, a soron következő eljárási cselekményt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap.
 - (3) Ha a bírói testület határozott időre megválasztott tagja megbízásának időtartama a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idő meghosszabbodik mindaddig, amíg a veszélyhelyzet megszűnését követően haladéktalanul megtartott választáson a testület új tagját meg nem választják.
 - (4) Ha a vezetői vizsgálat a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás megindítására nyitva álló határidő a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik.
 - (5) Ha a vezetői vizsgálat folyamatban van, és a soron következő eljárási cselekmény a veszélyhelyzet miatt nem tehető meg, azt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap.
 - (6) A bírósági vezetők Bszi. 122. § c) pontja, 124. § b) pontja, valamint 125. § b) pontja szerinti 2020. évi beszámolási kötelezettsége a veszélyhelyzet megszűnését követő 60. napig teljesíthető.

5. § A veszélyhelyzet ideje alatt az összbírói értekezlet és a Kúria teljes ülése nem tartható meg.

3. A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény rendelkezéseinek eltérő alkalmazása

6. § A veszélyhelyzet ideje alatt a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény (a továbbiakban: Bjt.), valamint a Kivezető tv. 49. alcímének rendelkezéseit az ebben az alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

- 7. §**
- (1) Ha a bírói álláspályázatok kiírásához kapcsolódó eljárási cselekményekre vonatkozó határidő a veszélyhelyzet ideje alatt jár le, a határidő újrakezdődik a veszélyhelyzet megszűnését követő első napon.
 - (2) Ha a veszélyhelyzet ideje alatt a folyamatban lévő bírói álláspályázati eljárások lefolytatása nem lehetséges, a soron következő eljárási cselekményt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap.
 - (3) A Bjt.-ben szabályozott eljárások esetében, ha az eljárás a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás megindítására rendelkezésre álló határidő – a (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a veszélyhelyzet megszűnését követő napon újrakezdődik.
 - (4) Ha a fegyelmi eljárás a veszélyhelyzet miatt nem kezdeményezhető, a fegyelmi eljárás kezdeményezésére nyitva álló határidő a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik. Ha az egyéb eljárás, aminek a megindítására a határidő években került meghatározásra, és az a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, akkor az eljárás elrendelésére nyitva álló határidő a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik.

- (5) A Bjt.-ben szabályozott eljárások esetében, ha az eljárás folyamatban van, és a soron következő eljárási cselekmény a veszélyhelyzet miatt nem tehető meg, azt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap. Amennyiben a Bjt. az eljárásra véghatáridőt határoz meg, a határidő az elhalasztott eljárási cselekmény tervezett időpontjától a veszélyhelyzet megszűnéséig nyugszik.
- (6) Ha a határozott idejű bírói kinevezés a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idő meghosszabbodik mindaddig, amíg a veszélyhelyzet megszűnését követően a határozatlan idejű kinevezéshez vagy a határozott idejű kinevezés meghosszabbításához szükséges intézkedéseket, eljárásokat le nem folytatják, kivéve, ha a bíró a nyilatkozata szerint nem kéri a határozatlan időre történő bírói kinevezését, illetve a határozott idejű kinevezés meghosszabbítását.

4. A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény rendelkezéseinek eltérő alkalmazása

- 8. §** A veszélyhelyzet ideje alatt a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.), valamint a Kivezető tv. 50. alcímének rendelkezéseit az ebben az alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
- 9. §**
- (1) Ha az ügyészségi alkalmazotti álláspályázatok elbírálásához kapcsolódó eljárási cselekményekre vonatkozó határidő a veszélyhelyzet ideje alatt jár le, és a veszélyhelyzet ideje alatt az eljárási cselekményt nem lehet foganatosítani, a határidő újrakezdődik a veszélyhelyzet megszűnését követő első napon.
 - (2) Az Üjt.-ben szabályozott eljárások tekintetében, ha az eljárás a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás megindítására rendelkezésre álló határidő – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a veszélyhelyzet megszűnését követő napon újrakezdődik. Ha az eljárás folyamatban van, és a soron következő eljárási cselekmény a veszélyhelyzet miatt nem tehető meg, azt a veszélyhelyzet megszűnését követően kell megtenni. Az eljárási cselekmény elvégzésére meghatározott határidő kezdőnapja a veszélyhelyzet megszűnését követő nap.
 - (3) Ha a fegyelmi eljárás a veszélyhelyzet miatt nem kezdeményezhető, a fegyelmi eljárás kezdeményezésére nyitva álló határidő nyugszik. A folyamatban lévő fegyelmi eljárás határideje a veszélyhelyzet ideje alatt nyugszik.
 - (4) Ha az egyéb eljárás, aminek a megindítására a határidő években került meghatározásra, a veszélyhelyzet miatt nem indítható meg, az eljárás elrendelésére nyitva álló határidő a veszélyhelyzet ideje alatt nyugszik.
 - (5) Ha a határozott idejű ügyészségi alkalmazotti kinevezés a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idő meghosszabbodik mindaddig, amíg a veszélyhelyzet megszűnését követően a határozatlan idejű vagy az újabb határozott idejű kinevezéshez szükséges intézkedéseket, eljárásokat le nem folytatják.
 - (6) Ha az Üjt. 27. § (1) bekezdése szerinti kirendelés a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idejű kirendelés meghosszabbodik a veszélyhelyzet megszűnését követő 60. napig.
 - (7) A veszélyhelyzet idején elvégzendő minősítést, teljesítményértékelést, illetve iratvizsgálatot – amennyiben az a veszélyhelyzet ideje alatt nem végezhető el – a veszélyhelyzet megszűnését követő 60 napon belül kell elvégezni, illetve megkezdeni.
 - (8) Ha az ügyészségi testület határozott időre megválasztott tagja megbízatásának időtartama a veszélyhelyzet idején jár le, a határozott idő meghosszabbodik mindaddig, amíg a veszélyhelyzet megszűnését követően haladéktalanul megtartott választáson a testület új tagját meg nem választják.
- 10. §** Összügyészi értekezletet a veszélyhelyzet ideje alatt nem lehet tartani.

5. Záró rendelkezések

- 11. §**
- (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
 - (2) A 12. § az e rendelet kihirdetését követő tizenötödik napon lép hatályba.
- 12. §**
- (1) A Kormány e rendelet hatályát a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény hatályvesztéséig meghosszabbítja.
 - (2) Ez a rendelet 2021. február 8-án hatályát veszti.

A Kormány 532/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet idején alkalmazandó gazdaságvédelmi intézkedésről

A Kormány

az Alaptörvény 53. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, figyelemmel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 51/A. §-ára,
a 3. § tekintetében az Alaptörvény 53. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény 2. § (1) bekezdése szerinti országgyűlési felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** (1) A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt a Magyarország biztonsági érdekét sértő külföldi befektetések ellenőrzéséről szóló 2018. évi LVII. törvény (a továbbiakban: 2018. évi LVII. törvény) alkalmazásában a 2018. évi LVII. törvény 1. § 1. pontjában meghatározottakon túl külföldi befektető az Európai Unióhoz, az Európai Gazdasági Térséghez tartozó más állam, valamint a Svájci Államszövetség állampolgára vagy ilyen államban bejegyzett jogi személy vagy egyéb szervezet.
- (2) A 2018. évi LVII. törvény 2. § (4) bekezdésétől eltérően a veszélyhelyzet időtartama alatt a 2018. évi LVII. törvény 2. § (1)–(3) bekezdése szerinti bejelentéshez kötött tevékenységek a következők:
- a) fegyver- és lőszergyártás, valamint az engedélyköteles haditechnikai eszközök előállítása,
 - b) kettős felhasználású termék előállítása,
 - c) a haditechnikai tevékenység engedélyezésének és a vállalkozások tanúsításának részletes szabályairól szóló kormányrendeletben meghatározott titkosszolgálati eszközök előállítása,
 - d) a hitelintézetekről és pénzügyi vállalkozásokról szóló törvényben meghatározott pénzügyi szolgáltatás nyújtása és a kiegészítő pénzügyi szolgáltatások közül a fizetési rendszer működtetése, valamint a biztosítási tevékenységről szóló 2014. évi LXXXVIII. törvény (a továbbiakban: Bit.) szerinti biztosítási és viszontbiztosítási tevékenység, ideértve a Bit. 40. § (3) bekezdés a) és e) pontja szerinti biztosítással közvetlenül összefüggő tevékenységet is,
 - e) a villamos energiáról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások,
 - f) a földgázellátásról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások,
 - g) a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások,
 - h) az elektronikus hírközlésről szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások,
 - i) az állami és önkormányzati szervek elektronikus információbiztonságáról szóló törvény hatálya alá tartozó elektronikus információs rendszerek kialakítása, fejlesztése vagy működtetése
- tevékenységi körökön belül az 1. mellékletben és a 2018. évi LVII. törvény végrehajtására kiadott kormányrendeletben meghatározott egyes tevékenységek.
- 2. §** (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) A 3. § az e rendelet kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.
- 3. §** (1) A Kormány e rendelet hatályát a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvény hatályvesztéséig meghosszabbítja.
(2) Ez a rendelet 2021. február 8-án hatályát veszti.
- 4. §** E rendelet rendelkezéseit az e rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő gazdasági társaság alapításával vagy részesedésszerzés útján történő tulajdonrész-, illetve befolyásszerzésekre, továbbá fióktelep-létesítésekre is alkalmazni kell.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet az 532/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

A MEGHATÁROZOTT TEVÉKENYSÉGI KÖRÖKÖN BELÜL BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG ALÁ TARTOZÓ TEVÉKENYSÉGEK**1. A fegyver- és lőszergyártás, valamint az engedélyköteles haditechnikai eszközök előállítása körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek**

1. A lőfegyverekről és lőszerokról szóló 2004. évi XXIV. törvényben (a továbbiakban: Ftv.) meghatározott lőfegyvernek, lőfegyverdarabnak, a muzeális lőszer kivételével a lőszernek, valamint a flóbertölténynek az Ftv. 2. § 20. pontja szerinti gyártása.
2. A haditechnikai tevékenység engedélyezésének és a vállalkozások tanúsításának részletes szabályairól szóló 156/2017. (VI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Hkr.) 1. mellékletében meghatározott – az 1. pont, valamint a 3. alcím 1. pontjának hatálya alá nem tartozó – eszköznek a haditechnikai termékek gyártásának és a haditechnikai szolgáltatások nyújtásának engedélyezéséről szóló 2005. évi CIX. törvény 1. § d) pontja szerinti gyártása, ide nem értve a Hkr. 1. melléklet XXV. Fejezet „1. Kényszerítő eszközök:” pontjában meghatározott eszközök gyártását.

2. A kettős felhasználású termék előállítása körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

1. A kettős felhasználású termékek kivételére, transzferjére, bróker-tevékenységére és tranzitjára vonatkozó közösségi ellenőrzési rendszer kialakításáról szóló, 2009. május 5-i 428/2009/EK tanácsi rendelet I. MELLÉKLETÉBEN meghatározott termék előállítása.

3. A haditechnikai tevékenység engedélyezésének és a vállalkozások tanúsításának részletes szabályairól szóló kormányrendeletben meghatározott titkosszolgálati eszközök előállítása körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

1. A Hkr. 1. melléklet XXVI. FEJEZETÉBEN meghatározott eszköznek a haditechnikai termékek gyártásának és a haditechnikai szolgáltatások nyújtásának engedélyezéséről szóló 2005. évi CIX. törvény 1. § d) pontja szerinti gyártása.

4. A hitelintézetekről és pénzügyi vállalkozásokról szóló törvényben meghatározott pénzügyi szolgáltatás nyújtása és a kiegészítő pénzügyi szolgáltatások közül a fizetési rendszer működtetése körében, továbbá a biztosítási tevékenységről szóló 2014. évi LXXXVIII. törvény (a továbbiakban: Bit.) szerinti biztosítási és viszontbiztosítási tevékenység, ideértve a Bit. 40. § (3) bekezdés a) és e) pontja szerinti biztosítással közvetlenül összefüggő tevékenységek körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

1. A hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény (a továbbiakban: Hpt.) 3. § (1) bekezdés k) pontja szerinti hitelreferencia-szolgáltatások közül a Hpt. 6. § (1) bekezdés 42. pont b) alpontja szerinti, a központi hitelinformációs rendszerről szóló törvényben meghatározott központi hitelinformációs rendszert kezelő pénzügyi vállalkozás által történő adatkezelés.
2. A Hpt. 3. § (2) bekezdés b) pontja szerinti fizetési rendszer működtetése, ide nem értve a kizárólag készpénz-helyettesítő fizetési eszközökkel végzett fizetési műveletek tekintetében történő működtetést.
3. A Bit. szerinti biztosítási és viszontbiztosítási tevékenység, valamint a Bit. 40. § (3) bekezdés a) és e) pontja szerinti biztosítással közvetlenül összefüggő tevékenységek.

5. A villamos energiáról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

Az ezen alcímben meghatározott tevékenység kizárólag abban az esetben tartozik bejelentés alá, ha a létfontosságú rendszerek és létesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről szóló 2012. évi CLXVI. törvény (a továbbiakban: Lrtv.) 1. § f) pontja szerint olyan tevékenységet érint, amely elengedhetetlen a létfontosságú társadalmi feladat ellátásához – így különösen az egészségügyhöz, a lakosság személy- és vagyonbiztonságához, a gazdasági és szociális közszolgáltatások biztosításához –, vagy amelynek kiesése e feladatok folyamatos ellátásának hiánya miatt jelentős következményekkel járna.

1. A villamos energiának a villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: VET) 3. § 1. pontja szerinti átvitele.

2. A villamos energiának a VET 3. § 8. pontja szerinti elosztása.
3. A VET 3. § 51. pontja szerinti rendszerirányítás.
4. A villamos energiának a legalább 50 MW névleges teljesítőképességű erőműre vonatkozó működési engedéllyel rendelkező termelési engedélyes részéről történő, a VET 3. § 57. pontja szerinti termelése.

6. A földgázellátásról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

Az ezen alcímben meghatározott tevékenység kizárólag abban az esetben tartozik bejelentés alá, ha az Lrtv. 1. § f) pontja szerint olyan tevékenységet érint, amely elengedhetetlen a létfontosságú társadalmi feladat ellátásához – így különösen az egészségügyhöz, a lakosság személy- és vagyonbiztonságához, a gazdasági és szociális közszolgáltatások biztosításához –, vagy amelynek kiesése e feladatok folyamatos ellátásának hiánya miatt jelentős következményekkel járna.

1. A földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: GET) 3. § 24. pontja szerinti földgázelosztás.
2. A GET 3. § 31. pontja szerinti földgáztárolás.
3. A GET 3. § 34. pontja szerinti földgázszállítás.
4. A GET 3. § 52. pontja szerinti rendszerirányítás.

7. A víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

Az ezen alcímben meghatározott tevékenység kizárólag abban az esetben tartozik bejelentés alá, ha az Lrtv. 1. § f) pontja szerint olyan tevékenységet érint, amely elengedhetetlen a létfontosságú társadalmi feladat ellátásához – így különösen az egészségügyhöz, a lakosság személy- és vagyonbiztonságához, a gazdasági és szociális közszolgáltatások biztosításához –, vagy amelynek kiesése e feladatok folyamatos ellátásának hiánya miatt jelentős következményekkel járna.

1. A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény (a továbbiakban: Vksztv.) 2. § 13. pontja szerinti kiszervezés.
2. A Vksztv. 2. § 21. pontja szerinti víziközmű-fejlesztés.

8. Az elektronikus hírközlésről szóló törvény hatálya alá tartozó szolgáltatások körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

1. Olyan – az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C. törvény 188. § 13. pontja szerinti – elektronikus hírközlési szolgáltatás nyújtása, amely szolgáltatás nyújtása érdekében üzemeltetett elektronikus hírközlő hálózatban az infokommunikációs technológiák ágazathoz kapcsolódó létfontosságú rendszerek és létesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről szóló 249/2017. (IX. 5.) Korm. rendelet alapján kijelölt nemzeti létfontosságú rendszerelem vagy európai létfontosságú rendszerelem található.

9. Az állami és önkormányzati szervek elektronikus információbiztonságáról szóló törvény hatálya alá tartozó elektronikus információs rendszerek kialakítása, fejlesztése vagy működtetése körében bejelentési kötelezettség alá tartozó tevékenységek

1. Az állami és önkormányzati szervek elektronikus információbiztonságáról szóló 2013. évi L. törvény (a továbbiakban: lbtv.) 1. § (1) bekezdés 14b. pontjában meghatározott elektronikus információs rendszer létrehozásában, üzemeltetésében, auditálásában, karbantartásában vagy javításában való, az lbtv. 11. § (1) bekezdés k) pontja szerinti közreműködés.
2. Az lbtv. 1. § (1) bekezdés 9. pontjában meghatározott biztonsági esemény kivizsgálásában való, az lbtv. 11. § (6) bekezdése szerinti részvétel.
3. Az lbtv. 1. § (1) bekezdés 41. pontjában meghatározott sérülékenységvizsgálatnak az lbtv. 18. § (3) bekezdése szerinti elvégzése.

IX. Határozatok Tára

A Kormány 1861/2020. (XI. 28.) Korm. határozata a Gazdaságvédelmi programok előirányzatból, a Központi Maradványszámolási Alapból, a Járvány Elleni Védekezés Központi Tartalékából történő, valamint fejezetek közötti előirányzat-átcsoportosításokról és egyres kormányhatározatok módosításáról

1. A Kormány
 - a) az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 33. § (2) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva 445 406 001 933 forint egyszeri átcsoportosítását rendeli el a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 1. melléklet XLVII. Gazdaságvédelmi Alap fejezet, 1. Gazdaságvédelmi programok cím (a továbbiakban: GVP előirányzat) terhére, az 1. melléklet szerint;
Felelős: pénzügyminiszter
Határidő: azonnal
 - b) a Kvtv. 79. §-ában biztosított jogkörében eljárva jóváhagyja a GVP előirányzatnak az a) alpont szerinti átcsoportosítás alapján az eredeti előirányzaton felül – az eddig jóváhagyott összegben túl további – 445 406 001 933 forinttal történő túlteljesülését;
 - c) az Áht. 33. § (2) bekezdésében, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 153. §-ában biztosított jogkörében eljárva 13 978 158 610 forint egyszeri átcsoportosítását rendeli el a Kvtv. 1. melléklet XLII. A költségvetés közvetlen bevételei és kiadásai fejezet, 43. Központi Maradványszámolási Alap cím terhére, a 2. melléklet szerint;
Felelős: pénzügyminiszter
Határidő: azonnal
 - d) az Áht. 33. § (2) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva 529 155 110 forint egyszeri átcsoportosítását rendeli el, a 3. melléklet szerint;
Felelős: pénzügyminiszter
külgazdasági és külügyminiszter
nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: azonnal
 - e) az Áht. 33. § (2) bekezdésében és a Kvtv. 4. § (6) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva 295 681 000 forint egyszeri átcsoportosítását rendeli el a Kvtv. 1. melléklet XLVI. Járvány Elleni Védekezési Alap fejezet, 1. Járvány Elleni Védekezés Központi Tartaléka cím terhére, a 4. melléklet szerint.
Felelős: pénzügyminiszter
Határidő: azonnal
2. Az egi Szent Antal Minorita templom és rendház további rekonstrukciója, korszerűsítése előkészítésének a Beruházás Előkészítési Alapból történő támogatásáról szóló 1651/2018. (XII. 6.) Korm. határozat 2. pontjában a „2020. november 30.” szövegrész helyébe a „2021. április 30.” szöveg lép.
3. A Budapesti Honvéd Sportegyesület 2020–2023. évi sportcélú létesítményfejlesztési programja előkészítésének a Beruházás Előkészítési Alapból történő támogatásáról szóló 1166/2020. (IV. 21.) Korm. határozat
 - a) 4. pontjában a „2021. február 28.” szövegrész helyébe a „2021. december 15.” szöveg,
 - b) 7. pontjában a „2021. május 30.” szövegrész helyébe a „2022. január 30.” szöveg lép.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

| | | 20 | | | Fejezeti kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|----|----|--|---------------------------------|---|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------------|
| | | 1 | | | Célelőirányzatok | | | | | | | | | | | | | | | |
| 360239 | | | 11 | | K3 | Turisztikai fejlesztési célelőirányzat | Dologi kiadások | | | | | | | | | | | | | 251 217 |
| | | | | | K8 | | Egyéb felhalmozási célú kiadások | | | | | | | | | | | | | 501 543 000 |
| 367184 | | | 14 | | K3 | Aktív Magyarországért felelős kormánybiztos tevékenységével összefüggő feladatok | Dologi kiadások | | | | | | | | | | | | | 2 000 000 |
| | | | | | K8 | | Egyéb felhalmozási célú kiadások | | | | | | | | | | | | | 4 000 000 000 |
| 375328 | | | 15 | | K3 | Magyarországi nyaralóházak alapjainak és hátterének megteremtése | Dologi kiadások | | | | | | | | | | | | | 76 000 |
| | | | | | K8 | | Egyéb felhalmozási célú kiadások | | | | | | | | | | | | | 151 924 000 |
| 359962 | | | 16 | | K8 | Téry Odön Nemzeti Turisztikai Fejlesztési Program | Egyéb felhalmozási célú kiadások | | | | | | | | | | | | | 780 000 000 |
| 376084 | | | 17 | | K3 | Aktív kikapcsolódást szolgáló programok, beruházások | Dologi kiadások | | | | | | | | | | | | | 3 000 000 |
| | | | | | K8 | | Egyéb felhalmozási célú kiadások | | | | | | | | | | | | | 6 000 000 000 |
| XXII. | | | 21 | | | Miniszterelnöki Kormányiroda | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | Központi kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | | | A mezőhegyesi Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zártkörűen Működő Részvénytársaság által ellátott állami feladatok koordinálásáért felelős kormánybiztos tulajdonosi joggyakorlásával kapcsolatos kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| 381039 | | | 1 | | K6 | Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt. tőkeemelése | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 5 500 000 000 |
| XLIII. | | | 1 | | | Az állami vagyonnal kapcsolatos bevételek és kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | Az MNV Zrt. rábizott vagyonával kapcsolatos bevételek és kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2 | | | Az MNV Zrt. rábizott vagyonával kapcsolatos kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| 329639 | | | 1 | | | Ingatlanokkal és ingóságokkal kapcsolatos kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | K6 | Az MNV Zrt. ingatlan-beruházásai | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 391 000 000 |
| 359317 | | | | | K6 | Ipari parkok kialakítása, fejlesztése | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 2 000 000 000 |
| 359928 | | | 5 | | K6 | Hungexpo fejlesztése | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 10 000 000 000 |
| | | | 2 | | | Az NVTNM tulajdonosi joggyakorlásával kapcsolatos bevételek és kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | Az NVTNM tulajdonosi joggyakorlásával kapcsolatos kiadások | | | | | | | | | | | | | | |
| 377073 | | | 1 | | K6 | Az NVTNM tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó társaságok tőkeemelése, pótbefizetése | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 210 500 000 000 |
| XLV. | | | 1 | | | Kiemelt kormányzati magassáplítási beruházások | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | Egyedi magassáplítási beruházások | | | | | | | | | | | | | | |
| 384151 | | | 1 | | K6 | Nemzeti Atlétikai Központ megvalósítása | Beruházások | | | | | | | | | | | | | 8 901 802 500 |
| XLVII. | | | | | | Gazdaságvédelmi Alap | | | | | | | | | | | | | | |
| 385484 | | | 1 | | K5 | Gazdaságvédelmi programok | Egyéb működési célú kiadások | | | | | | | | | | | | | -445 406 001 933 |

Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű

forintban

| Államháztartási egyedi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog-cím csoport szám | Jog-cím szám | Kiemelt előir. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog-cím csoport név | Jog-cím név | B E V É T E L | | A módosítás jogcime | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/határozat száma |
|----------------------------------|--------------|----------|------------|----------------------|--------------|---------------------|-------------|---------|-----------|---------------------|-------------|--------------------------|--|---------------------|-----------------|--|---|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | |

Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű

forintban

| Államháztartási egyedi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog-cím csoport szám | Jog-cím szám | Kiemelt előir. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog-cím csoport név | Jog-cím név | T A M O G A T Á S | | A módosítás jogcime | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/határozat száma |
|----------------------------------|--------------|----------|------------|----------------------|--------------|---------------------|---------------------------------|---------|-----------|---------------------|-------------|--------------------------|--|---------------------|-----------------|--|---|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | |
| | XI. | 30 | | | | | Minisztereinkőség | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Fejezeti kezelési előirányzatok | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | Célelőirányzatok | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 263212 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 335740 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 380028 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 367762 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 374751 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 374762 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 380595 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 390028 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 358951 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 001711 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 000516 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 388417 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 390039 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 280845 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 385517 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 016357 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 331662 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 359839 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 358506 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 360373 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 351717 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 356128 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 374373 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 343451 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 390017 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 360239 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 367184 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 375328 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 350962 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 376084 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű

| Az adatlap 1 eredeti példányban töltendő ki | A támogatás folyósítása/zárolása (módosítása +/-) | Osszesen | I. n. év | II. n. év | III. n. év | IV. n. év |
|---|---|-----------------|----------|-----------|------------|-----------------|
| Magyar Államkincstár 1 példány | időarányos teljesítésarányos egyéb: azonnal | 445 406 001 933 | | | | 445 406 001 933 |

* Az összetartozó előirányzat-változásokat (+/-) egymást követően kell szerepeltetni.

forintban

| Államháztartási egyeidi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog- cím csoport szám | Jog- cím szám | Kiemelt előir. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog- cím csoport név | Jog- cím név | B E V É T E L | | | | | | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/ határozat száma |
|--|-----------------|-------------|---------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|----------------|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--------------------|--|---|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

forintban

| Államháztartási egyeidi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog- cím csoport szám | Jog- cím szám | Kiemelt előir. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog- cím csoport név | Jog- cím név | T Á M O G A T Á S | | | | | | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/ határozat száma | |
|--|-----------------|-------------|---------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|---|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|---|--|--|--|--|--|--------------------|--|---|--|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 015568 | XI. | 12 | | | | | Miniszterelnökség | | | | | | | | | | | 87 800 000 | | | |
| | | 30 | | | | | Fővárosi, megyei kormányhivatalok és járási kormányhivatalok | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | | | | Fejezeti kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 11 | | | Célelőirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| 353695 | | | | | 1 | | Budapest és a fővárosi agglomeráció fejlesztése | | | | | | | | | | | 355 777 800 | | | |
| | | | | | | | KKBK Kiemelt Kormányzati Beruházások Központja Nonprofit Zrt. szakmai feladatainak ellátása | | | | | | | | | | | | | | |
| 277201 | | | | | | | Család- és ifjúságyi célú központi költségvetési hozzájárulások | | | | | | | | | | | 850 000 000 | | | |
| | | | | | | | Gyermek és ifjúsági szakmafejlesztési célok | | | | | | | | | | | | | | |
| 001580 | XIV. | 7 | | | | | Belügyminisztérium | | | | | | | | | | | 7 999 251 514 | | | |
| | | | | | | | Rendőrség | | | | | | | | | | | | | | |
| 000516 | XV. | 5 | | | | | Pénzügyminisztérium | | | | | | | | | | | 2 031 756 421 | | | |
| | | | | | | | Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóság | | | | | | | | | | | | | | |
| | XVII. | 20 | | | | | Innovációs és Technológiai Minisztérium | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 67 | | | | Fejezeti kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| 333795 | | | | 1 | | | Felsőoktatási feladatok | | | | | | | | | | | 464 924 327 | | | |
| | | | | | | | Nem állami felsőoktatási intézmények támogatása | | | | | | | | | | | | | | |
| | XVIII. | 7 | | | | | Külgazdasági és Külügyminisztérium | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 4 | | | | Fejezeti kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| 241790 | | | | 1 | | | Nemzetközi fejlesztési együttműködés és humanitárius segítségnyújtás | | | | | | | | | | | 175 000 000 | | | |
| | XX. | | | | | | Emberi Erőforrások Minisztériuma | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 20 | | | | | Fejezeti kezelésű előirányzatok | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 23 | | | | Sporttevékenység támogatása | | | | | | | | | | | | | | |
| 025155 | | | | 4 | | | Versenysport támogatása | | | | | | | | | | | 869 234 400 | | | |
| 340640 | | | | 29 | | | Sportági fejlesztési koncepciók megvalósításával összefüggő feladatok támogatása | | | | | | | | | | | 364 414 148 | | | |
| 360140 | | | | 36 | | | Magyar Kézilabda Szövetség szakmai feladatainak támogatása | | | | | | | | | | | 390 000 000 | | | |
| | | | 30 | | | | Társadalmi, civil és non-profit szervezetek működési támogatása | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 23 | | | Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek | | | | | | | | | | | | | | |
| 271490 | | | | | 2 | | Kulturális társadalmi, civil szervezetek, szövetségek, egyesületek támogatása | | | | | | | | | | | 140 000 000 | | | |
| 382462 | | | 50 | | | | Kulturális szakmai feladatok támogatása | | | | | | | | | | | 249 875 060 | | | |
| 343451 | | | | 21 | | | K-12 Mesterszalon kialakítása | | | | | | | | | | | 124 940 | | | |
| | | | 48 | | | | Kincstári díj és pénzügyi tranzakciós illeték | | | | | | | | | | | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | Foglalkoztatottak létszáma (fő) - időszakra | | | | | | | | | |

| Az adatlap 1 eredeti példányban töltendő ki | | | | | | | A támogatás folyósítása/zárólapja (módosítása +/-) | | Összesen | | I. n. év | II. n. év | III. n. év | IV. n. év |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------|--|----------|-----------|------------|----------------|
| Magyar Államkincstár 1 példány | | | | | | | időarányos teljesítésarányos egyéb: azonnal | | 13 978 158 610 | | | | | 13 978 158 610 |

* Az összetartozó előirányzat-változásokat (+/-) egymást követően kell szerepeltetni.

4. melléklet az 1861/2020. (XI. 28.) Korm. határozathoz

XV. Pénzügyminisztérium
XLVI. Járvány Elleni Védekezési Alap

ADATLAP A KÖLTSÉGVETÉSI ELŐIRÁNYZATOK MÓDOSÍTÁSÁRA
Költségvetési év: 2020.

forintban

| Államháztartási egyeidi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog- cím csop. szám | Jog- cím szám | Kiemelt előír. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog- cím csop. név | Jog- cím név | K I A D Á S O K | | | | | | | | | | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/ határozat száma | | | | | |
|--|-----------------|-------------|---------------|------------------------------|---------------------|---------------------------|---|---|--------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------|--|---|---------------------|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | | | | | | | | | A módosítás jogcime | | | | |
| | XV. | | | | | | Pénzügyminisztérium | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 000516 | | 5 | | | | K3 | | Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóság | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | XLVI. | | | | | | Járvány Elleni Védekezési Alap | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 271734 | | 1 | | | | | Járvány Elleni Védekezés Központi Tartaléka | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | K5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

forintban

| Államháztartási egyeidi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog- cím csop. szám | Jog- cím szám | Kiemelt előír. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog- cím csop. név | Jog- cím név | B E V É T E L | | | | | | | | | | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/ határozat száma | | | | | |
|--|-----------------|-------------|---------------|------------------------------|---------------------|---------------------------|----------------|------------|--------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------|--|---|---------------------|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | | | | | | | | | A módosítás jogcime | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

forintban

| Államháztartási egyeidi azonosító | Fejezet szám | Cím szám | Alcím szám | Jog- cím csop. szám | Jog- cím szám | Kiemelt előír. szám | Fejezet név | Cím név | Alcím név | Jog- cím csop. név | Jog- cím név | T Á M O G A T Á S | | | | | | | | | | Módosítás (+/-) | A módosítás következő évre áthúzódó hatása | A módosítást elrendelő jogszabály/ határozat száma | | | | | | | |
|--|-----------------|-------------|---------------|------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|---|--------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------|--|---|---------------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | Kiemelt előirányzat neve | | | | | | | | | | | | | A módosítás jogcime | | | | | | |
| | XV. | | | | | | Pénzügyminisztérium | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 000516 | | 5 | | | | | | Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóság | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Az előirányzat-módosítás érvényessége: a) a költségvetési évben egyszeri jellegű | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | Foglalkoztatottak létszáma (fő) - időszakra | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Az adatlap 1 eredeti példányban töltendő ki | | | | | | | A támogatás folyósítása/zárólása (módosítása +/-) | | | | | Összesen | | I. n.év | II. n.év | III. n.év | IV. n.év | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------|--|---------|----------|-----------|----------|-------------|
| Magyar Államkincstár 1 példány | | | | | | | időarányos teljesítésarányos egyéb: <u>azonnal</u> | | | | | 295 681 000 | | | | | | 295 681 000 |

* Az összetartozó előirányzat-változásokat (+/-) egymást követően kell szerepeltetni.

A Magyar Közlönyt az Igazságügyi Minisztérium szerkeszti.

A szerkesztésért felelős: dr. Salgó László Péter.

A szerkesztőség címe: 1051 Budapest, Nádor utca 22.

A Magyar Közlöny hiteles tartalma elektronikus dokumentumként a <http://www.magyar kozlony.hu> honlapon érhető el.

A Magyar Közlöny oldalhű másolatát papíron kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Kft.

Felelős kiadó: Németh Balázs ügyvezető.