

1/2021. számú rektori és kancellári együttes utasítás

a Klinikai Központ egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozói illetményen felüli juttatásairól és támogatásairól

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § w) pontja, az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat is ellátó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 524/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 5. § (5) bekezdése, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.), az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése szerinti jogkörünkben eljárva, az országos kórház-főigazgató az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló 1/2021. számú OKFŐ utasítása 4. alcímének alkalmazására vonatkozó javaslatának figyelembevételével az alábbi utasítást adjuk ki:

**Általános rendelkezések
Az utasítás hatálya**

1. § (1) Az utasítás hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: PTE) Klinikai Központ (továbbiakban: Klinikai Központ) az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 4. § a) pontja szerinti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozóra (a továbbiakban: egészségügyi dolgozó).

(2) Az utasítás tárgyi hatálya az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése szerinti díjak feltételeinek és mértékének meghatározására terjed ki az egészségügyi ágazati illetmény és juttatási rendszer egységes működtetése érdekében összhangban az 1/2021. OKFŐ Utasítás 4. alcímében foglaltakkal.

Egyéb juttatások, visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások

2. § (1) Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója

- a) eseti illetménykiegészítést,
- b) az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV.2.) NM rendelet 16. számú melléklete szerinti fix díjból származó juttatást (a továbbiakban: fix díj),
- c) szakterületi támogatást,
- d) szolgálati idő támogatást,
- e) idegennyelv-tudási támogatást

nyújthat, amelyek nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megilletthetik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

(2) Az egészségügyi dolgozó a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett **eseti illetménykiegészítésben** részesítheti.

(3)¹ A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi dolgozó részére **fix díjból származó juttatást** állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A fix díjból származó juttatás kizárólag abban az esetben nyújtható, amennyiben az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására célhoz kötött felhasználású fedezettel rendelkezik. A juttatás feltételeit és annak mértékét a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

(4)² A munkáltatói jogkör gyakorlója az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozó részére **szakterületi támogatást** állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A szakterületi támogatás mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó illetményének legfeljebb 20 %-áig terjedhet. A szakterületi támogatásra jogosító feltételeket és a szakterületi támogatás mértékét a Klinikai Központ elnöke-határozza meg.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó részére a munkáltatói jogkör gyakorlója **szolgálati idő támogatást** állapíthat meg, amennyiben a szakdolgozó meghatározott tartamú szolgálati jogviszonnyal rendelkezik. A részletszabályokról a Klinikai Központ elnöke utasításban rendelkezik.

(6)³ Az egészségügyi dolgozó **idegennyelv-tudási támogatásra** jogosult, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt. Adott munkakör tekintetében az idegennyelv-tudás rendszeres használatának szükségességét a munkáltatói jogkör gyakorlója a közvetlen munkahelyi vezető javaslata alapján állapítja meg. Nem jogosultak idegennyelv-tudási támogatásra a Pécsi Tudományegyetemen egyéb jogviszony keretében oktatói és a tudományos kutatói munkakört is betöltők és a rezidensképzésben résztvevők. A támogatás megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből az egészségügyi dolgozó állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezzen.

Idegennyelv-tudási támogatásra jogosító idegen nyelvek az EU hivatalos nyelvei, valamint azon országok hivatalos nyelvei, mely országokból PTE-n hallgató tanul, oktató, kutató vagy gyógyító munkát végez.

A támogatás mértéke

- a) középfokú nyelvvizsga esetén a havi 10.000,- Ft,
- b) felsőfokú nyelvvizsga esetén havi 20.000,- Ft.

Az idegennyelv-tudási támogatás megállapításának részletszabályait a Klinikai Központ vonatkozó elnöki utasítása tartalmazza.

3. § (1) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző egészségügyi dolgozót a munkáltatói jogkör gyakorlója **jutalomban** részesítheti, ideértve a PTE Kollektív Szerződés 62. § (7) bekezdés szabályai szerinti nyugdíjba vonulási jutalmat is.

(2) Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

4. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi dolgozó részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:

- a) cafetéria juttatás

¹ A 2. § (3) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

² A 2. § (4) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

³ A 2. § (6) bekezdést beiktatta az az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján szükséges módosítás.

- b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,
- c) lakhatási jellegű támogatások,
- d) szociális segély
- e) illetményelőleg.

(2) Nem nyújtható támogatás annak az egészségügyi dolgozónak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

(3) A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, amennyiben a Klinikai Központ a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

(4)⁴ A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

5. § Jelen utasítás szerinti juttatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos részletszabályokat a PTE, illetve a Klinikai Központ vonatkozó utasításai tartalmazzák.

Lakásépítési, felújítási és vásárlási támogatás

6. § Az egészségügyi dolgozó jogosult lakásépítési, felújítási és vásárlási célú kamatmentes kölcsönre. A juttatás szabályait a PTE Kollektív Szerződés 5. számú melléklete tartalmazza.

Munkaruha-juttatás

7. § Az egészségügyi dolgozó jogosult munkaruha-juttatásra, a vonatkozó rendelkezéseket a Kollektív Szerződés 4. számú, 4/A. és 4/B. számú melléklete tartalmazza.

Könyvtárhasználat

8. § (1) Az egészségügyi dolgozók jogosultak az Egyetemi Könyvtár kedvezményes beiratkozási (regisztrációs) díj ellenében történő használatára.

(2) A könyvtár kedvezményes beiratkozási (regisztrációs) díj ellenében történő használata nem terjed ki azokra a szolgáltatásokra, amelyek a Könyvtárhasználati szabályzat szerint külön térítési díjkötelesek.

Egyéb juttatások

9. § Amennyiben a Klinikai Központ szabályzatában díjat vagy kitüntetést alapít, úgy a díjazottnak vagy kitüntetettnek járó pénzbeli juttatás mértékét a hivatkozott szabályzatban kell megállapítani.

Gyermekintézmények igénybevétele

⁴ A 4. § (4) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

10. § A PTE a munkavállalók gyermekeinek elhelyezésére óvodát és bölcsődét működtet, amelyet az egészségügyi dolgozók is igénybe vehetnek a PTE Kollektív Szerződésében meghatározott szabályok alkalmazásával.

Nővérotthon

11. § A PTE az egészségügyi szakdolgozók részére nővérotthont tart fenn.

Szolgálati lakás

12. §⁵ A PTE az átmeneti lakásproblémákkal küzdő egészségügyi dolgozók számára, munkaköri feladataik ellátásnak megkönnyítése céljából, meghatározott időre és feltételekkel szolgálati lakásbérleti jogot biztosít.

Egészségügyi szolgáltatások igénybevétele

13. § A PTE a foglalkozás- egészségügyi ellátást az egészségügyi dolgozók számára térítésmentesen biztosítja.

Sportlétesítmények igénybevétele

14. § A PTE egészségügyi dolgozók az egyetemi sportlétesítményeket kedvezményesen vehetik igénybe.

Záró és hatályba léptető rendelkezések

15. § A jelen utasítás 2021. március 1. napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

Pécs, 2021. február 12.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

Az utasítás az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján átvezetett módosításokkal egységes szerkezetben lép hatályba 2021. március 1. napjával.

Pécs, 2021. február 25.

Dr. Miseta Attila
rektor

Decsi István
kancellár

⁵ A 12. § az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.