

**3/2021. számú rektori és kancellári együttes utasítás
a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben elrendelt munkáltatói intézkedésekről
(módosításokkal egységes szerkezetben)**

A koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló 2021. évi I. törvény, valamint a törvény felhatalmazása alapján kiadott vonatkozó Kormányrendeletek, így különösen a 2021. február 8. napjával kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggő rendkívüli intézkedések hatályának újbóli meghosszabbításáról szóló 271/2021. (V. 21.)¹ Korm. rendelet, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 13.§ (2) bekezdés, valamint 13/A. § (2) bekezdés alapján, valamint az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat is ellátó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 524/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 9. § alapján, figyelemmel a Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata 32. számú mellékletében foglaltakra, a Pécsi Tudományegyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere 2. §-ban adott felhatalmazás alapján a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) közalkalmazottjai, egészségügyi szolgálati jogviszonyban és foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottjai felett gyakorolt munkáltatói, utasítási jogok alapján a koronavírus miatti helyzetre tekintettel az alábbiakat rendeljük el:

Az utasítás hatálya

1. § (1)² Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetemmel bármely foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatottakra, valamint az Egyetem fenntartásában lévő köznevelési, szakképzési intézményekkel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott). Az utasítás személyi hatálya kiterjed továbbá a 7/2018. számú rektori és kancellári együttes utasítás alapján munkáltatói jogkört gyakorlóakra.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben alkalmazandó munkáltatói jogkörben elrendelhető intézkedésre.

(3)³ Jelen utasítás szabályait a Klinikai Központban a Klinikai Központ elnöke által kiadott rendelkezésekkel együtt kell alkalmazni.

Kiküldetés, szabadság, távollét esetére elrendelt rendkívüli munkáltatói intézkedések

2. § (1)⁴ A külföldre utazásra és visszaérkezésre a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően van lehetőség ideértve a magáncélú (szabadság alatti vagy szabadidőben történő) kiutazást is. A visszaérkezést követő esetlegesen szükséges karanténra a 3. § (2) bekezdését kell alkalmazni. A védettségi igazolvánnyal rendelkező foglalkoztatottakra – a 3. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettség kivételével – a hatályos rendelkezések szerint az utazási korlátozások nem terjednek ki.

(1a)⁵ Szabadság letöltése után - függetlenül attól, hogy a foglalkoztatott szabadságát belföldön vagy külföldön töltötte - munkába csak olyan foglalkoztatott térhet vissza, akinek semmilyen új típusú koronavírus-fertőzésre utaló klinikai tünete nincs.

(2) A kiküldetések külön rektori és kancellári együttes utasítás alapján kerülnek szabályozásra. A nemzetközi mobilitási programokban való részvétel esetén figyelemmel kell lenni a pályázati kiírásokban foglaltakra is.

¹ A jogszabályi hivatkozást aktualizálta az utasítás első számú módosítása.

² Módosította a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

³ Beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

⁴ A harmadik mondatot beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

⁵ Beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

(3) A hatályos jogszabályok tartalmára vonatkozó információkat a Kancellári Hivatal Humánpolitikai Főosztály, illetve Klinikai Központ Gazdálkodási Főigazgatóság Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóság aktuális tájékoztatója tartalmazza.

3. § (1) A foglalkoztatott köteles a munkáltatói jogkör gyakorlónak előzetesen írásban bejelenteni, ha bármikor, bármilyen okból (pl. szabadság, szabadidő, kiküldetés, nemzetközi mobilitás stb.) külföldre kíván utazni.

(2)⁶ Amennyiben a foglalkoztatott külföldre utazik, és a hatályos jogszabályok, illetve ezen utasítás alapján a visszaérkezését követően karanténba kell vonulnia (nem rendelkezik védettségi igazolvánnyal, vagy új típusú koronavírus-fertőzés gyanúja merül fel), a visszaérkezést követő tíz nap időtartamra szabadság kiadása is elrendelhető. Amennyiben a munkavégzés alóli mentesítésre kerül sor, ennek időtartama igazolt, nem fizetett távollétnek minősül.

(3) A külföldről visszatérő foglalkoztatott a munkába állást megelőzően írásban köteles nyilatkozni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, amennyiben külföldön járt, illetve koronavírussal fertőzött beteggel érintkezett. Ebben az esetben a 3. § (2) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

(3a)⁷ Amennyiben a foglalkoztatott munkaköri feladatai, vagy egyéb munkáltatói érdek indokolja, a munkáltatói jogkör gyakorlója fentieknél szigorúbb előírásokat is elrendelhet, amelyekről a foglalkoztatottat az utazás megkezdése előtt tájékoztatni kell.

(4)⁸ A Klinikai Központ külföldről visszatérő foglalkoztatottjai a Klinikai Központ mindenkor hatályos, vonatkozó eljárásrendje szerint kötelesek eljárni.

Fertőzött, vagy hatósági házi karantén alatt, illetőleg járványügyi megfigyelés, elkülönítés alatt álló foglalkoztatottokra vonatkozó szabályok

4. § (1) Amennyiben a foglalkoztatottat közegészségügyi okból eltiltják a foglalkozásától vagy a hatóság rendel el a foglalkoztatottat érintő zárlatot (karantén) vagy járványügyi megfigyelést, elkülönítést, úgy a foglalkoztatott keresőképtelennek minősül és táppénzre jogosult (betegszabadságra nem jogosult). Az állam külön kérelemre megtéríti a társadalombiztosítási jogviszony alapján meg nem térülő kiesett munkajövedelmet, valamint a neki fel nem róható, szükséges és indokolt költségeket.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem minősül keresőképtelennek, így táppénz ellátásban sem részesül az a személy, akivel szemben a nem hivatalos célú külföldi utazásából történő visszatérése okán hatósági házi karantént rendeltek el.

(3)⁹ Nem minősül keresőképtelennek az a foglalkoztatott sem, aki a foglalkoztatottat érintő zárlat (karantén) vagy járványügyi megfigyelés, elkülönítés ideje alatt otthoni munkavégzés keretében képes a munkaköri feladatait ellátni és részére a home office munkavégzést a munkáltatói jogkör gyakorlója engedélyezi.

Foglalkoztatási kötelezettség teljesítése

5. § (1) Amennyiben a munkáltató megítélése, vagy objektív körülmények alapján a munkáltató nem tud eleget tenni foglalkoztatási kötelezettségének (ideértve a szabadságok kiadásának lehetőségét) foglalkoztatott számára állásidő elrendelésére kerülhet sor.

⁶ Módosította a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

⁷ Beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

⁸ Módosította a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

⁹ Beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

(2) Az állásidő elrendelése jelen utasítás 1. számú mellékletének értelemszerű használatával, a Kancellári Hivatal Humánpolitikai Főosztályára, illetve Klinikai Központ Gazdálkodási Főigazgatóság Egészségügyi Humánpolitikai Igazgatóságra való eljuttatása mellett történhet.

Igazolt, fizetetlen távollét biztosítása

6. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 55. § (1) bekezdés k) pontja szerint a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára a munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, erre az időre azonban díjazásra nem jogosult. A 12 évesnél fiatalabb gyermekek felügyeletének biztosítását az Egyetem a veszélyhelyzet fennállása alatt ilyen körülménynek tekinti.

Adatszolgáltatási kötelezettség

7. § (1) A foglalkoztatottak kötelesek az Egyetem veszélyhelyzet idején érvényes intézménylátogatási rendjére vonatkozó rektori és kancellári együttes utasításban meghatározottak elősegítése, az intézménylátogatás feltételeinek ellenőrzése, továbbá statisztikai célú adatszolgáltatás teljesítése érdekében az alábbi információkat az Egyetem erre a célra működtetett online felületén bejelenteni:

- a) járványügyi megfigyelés, illetve hatósági házi karantén kezdő időpontja és végdátuma,
- b) koronavírus megbetegedés gyanúja miatt a háziorvos által előírt otthoni elkülönítés kezdő időpontja és végdátuma,
- c) SARS-CoV-2 PCR vizsgálat elvégzése és eredménye, illetve egyéb COVID-19 (antigén) gyorsteszt elvégzése és eredménye.

(2) A járványügyi bejelentő felület a <https://iig-hr.pte.hu> weboldalon történő bejelentkezést követően elérhető és alkalmazandó.

Tájékoztatás

8. § A foglalkoztatottak kötelesek a járványügyi készültséggel kapcsolatos jogszabályi és munkáltatói tilalmakat, illetve az egészségük megőrzése érdekében adott életvezetési, magatartási ajánlásokat folyamatosan és fokozottan nyomon követni a jelen utasításban foglaltak érvényesülése, az egyetemi polgárok és ügyfelek, valamint a betegellátó egységekben ápolott személyek egészségének megóvása érdekében.

Hatályba léptető és záró rendelkezések

9. § (1) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

(2) Jelen utasítás a 2021. február 22. napját követően megváltozott jogszabályi környezeten, valamint a PTE Operatív Stáb 1/2021. (III. 8.) számú határozatán alapul.

(3) Jelen utasítás hatálybalépésével egyidejűleg a többször módosított, a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben elrendelt munkáltatói intézkedésekről szóló 4/2020. számú rektori és kancellári utasítás hatályát veszti.

(4)¹⁰ Jelen utasítás első számú módosítása 2021. június 10. napján lép hatályba.

Pécs, 2021. március 8.

¹⁰ Beiktatta a 2021. június 10. napjától hatályos módosítás.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

Jelen utasítás 2021. március 8. napjától hatályos.

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 99. § (2) bekezdése alapján, valamint az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat is ellátó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 524/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 9. § gyakorolt jogkörökre tekintettel, a jelen utasításban foglaltakat a Klinikai Központban foglalkoztatottak, különös tekintettel az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában ellenjegyzem:

Pécs, 2021. március 8.

Dr. Sebestyén Andor s.k.
a Klinikai Központ elnöke

Záradék:

Jelen utasítás első számú módosítása 2021. június 10. napjától hatályos.

Pécs, 2021. június 08.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 99. § (2) bekezdése alapján, valamint az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat is ellátó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 524/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 9. § gyakorolt jogkörökre tekintettel, a jelen utasításban foglaltakat a Klinikai Központban foglalkoztatottak, különös tekintettel az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában ellenjegyzem:

Pécs, 2021. június 08.

Dr. Sebestyén Andor s.k.
a Klinikai Központ elnöke