

**A Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar szakmai előmeneteli
kritériumainak és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjének
szabályzata**



Pécs, 2025

Hatályos: 2025. február 20-tól

A Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar szakmai előmeneteli kritériumainak és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjének szabályzata

A Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: PTE SZMSZ) 4. számú melléklete, a Pécsi Tudományegyetem Foglalkoztatási követelményrendszere (a továbbiakban: Fkr.) harmadik és hatodik részében foglaltak alapján a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Karára (a továbbiakban: PTE ÁOK) vonatkozó részletes szabályok jelen szabályzatban kerülnek meghatározásra. Jelen Szabályzatban foglaltak a Foglalkoztatási követelményrendszer, valamint az 1/2018. számú Rectori és kancellári együttes utasítás a Pécsi Tudományegyetem közalkalmazotti álláshelyei betölthetőségének részletes szabályairól (a továbbiakban: Együttes utasítás) rendelkezéseivel összhangban, annak kiegészítő szabályaként kell alkalmazni.

I. Fejezet

Általános rendelkezések

1. § A Szabályzat hatálya kiterjed a PTE ÁOK-n oktatási, kutatási, képzési feladatok ellátását végző szervezeti egységekben létesítendő valamennyi oktatói munkakörben foglalkoztatott munkaviszonyra és a PTE SZMSZ-ben, illetve a PTE SZMSZ 21. számú mellékletében, az Általános Orvostudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt valamennyi szervezeti egységre.

2. § (1) A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkaköröket a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban Nftv.) 27. §, 28. §, 31. § továbbá az Fkr. 37. § határozza meg, amely alapján a PTE ÁOK-ra vonatkozóan az alábbi oktatói munkakörök létesíthetőek:

- a) szakoktató
- b) tanársegéd-gyakornok
- c) tanársegéd,
- d) adjunktus,
- e) egyetemi docens,
- f) egyetemi tanár
- g) mesteroktató
- h) PTE Nagy Lajos Király professzora.

(2) Oktatói munkakörben az alkalmazható, aki az Fkr.-ben meghatározott általános feltételeken túl megfelel az oktatói, kutatói, illetve gyógyítói követelményeknek.

(3) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

II. Fejezet

Az egyes oktatói munkakörök szakmai előmeneteli követelményei

Szakoktató

3. § Az Fkr 43. § (1) bekezdése által előírtak alapján a szakoktató munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- BA/BSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
- legalább 5 év időtartalmú szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenységet végzett,
- alkalmas a hallgatók magas színvonalú gyakorlati oktatására.

Tanársegéd

4. § (1) Az Fkr. 44. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett a „tanársegéd-gyakornok” munkakörbe történő kinevezés (maximum 1 év, a munkaviszony időtartama egy alkalommal, legfeljebb egy éves időtartammal meghosszabbítható) feltételei az alábbiak:

- A doktori képzést még nem kezdte meg,
- MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
- képes alkotó tevékenység végzésére.

(2) Az Fkr. 45. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett a tanársegéd munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei az alábbiak:

- Doktori iskolában regisztráltan megkezdte a PhD fokozat megszerzését, melyről aktív jogviszonyigazolást nyújt be a felterjesztés részeként,
- önálló gyakorlati oktatást végez magyar, angol, v. német nyelven,
- bekapcsolódott a tudományos kutatásba, legalább egy közleményben, vagy két kongresszuson szerepelt, mint szerző,
- a tanársegédi kinevezés végére rendelkeznie kell olyan tudományos teljesítménnyel, ami a PhD fokozat megszerzéséhez szükséges.

(3) Az Fkr. 45. § (1) bekezdése által előírt, illetve a tanársegéd munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei mellett a PTE Klinikai Központ szervezeti egységében (klinikán) a következő feltételt is teljesíteni szükséges:

- Szakvizsgával rendelkezik.

(4) A tanársegéd munkakörben eltölthető idő az egyetemi kinevezéstől számított legfeljebb 8 év. Ekkor vagy PhD fokozatot kell szerezni, vagy megszűnik a munkaviszony. A határidő elmulasztásának jogkövetkezményét, illetve a munkaviszony megszűnését megelőző módosítását illetően az Fkr. 45. § (3)–(5) bekezdései az irányadóak.

(5) 2021. szeptember 1-től a tanársegédi kinevezésnél előnyt jelent az ÁOK Magatartástudományi Intézet Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs Tanszéke által tartott és hivatalosan igazolt „Korszerű oktatási módszerek megismerése és oktatói készségek fejlesztése” című 28 órás kurzus elvégzése.

Adjunktus

5. § (1) Az Fkr. 46. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az adjunktus munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei az alábbiak:

- Teljesíti mindazokat a feltételeket, amik kötelezőek a tanársegédek számára,
- megszerezte a PhD fokozatot (az ÁOK PhD feltételeinek való megfelelést – függetlenül attól, hogy a fokozatszerzés más egyetemen, vagy a PTE más karán történt – a Doktori és Habilitációs Tanács vizsgálja),
- TDK és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg,
- témavezetőként kutatási pályázatot nyert el egyetemi vagy külső forrásból, társtémavezetőként elnyert kutatási pályázat a minimumkövetelményen felül fogadható el,
- magyar és idegen nyelvű tanulósoportos oktatás mellett legalább szemeszterenként egy tantermi előadást tartott magyar és idegen (angol vagy német) nyelven,
- 2021. szeptember 1. után beadott felterjesztés esetén elvégezte az ÁOK Magatartástudományi Intézet Orvosi Oktatásfejlesztési és Kommunikációs Tanszéke által tartott és hivatalosan igazolt „Korszerű oktatási módszerek megismerése és oktatói készségek fejlesztése” című 28 órás kurzust.

(2) Az Fkr. 46. § (1) bekezdése által előírt, illetve az adjunktus munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei mellett a PTE Klinikai Központ szervezeti egységében (klinikán) a következő feltételt is teljesíteni szükséges:

- Önálló ügyeletvezetői feladatok ellátására képes,
- képes a betegellátás valamelyik területén önálló ellátásra (szakrendelés, konzilium, stb.).

Egyetemi docens

6. § (1) Az Fkr. 47. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az egyetemi docens munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézet) való betöltésének történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- Habilitáció,
- az ÁOK habilitációs feltételeinek való megfelelés (Doktori és Habilitációs Tanács (a továbbiakban: DHT) vizsgálja): nem a PTE ÁOK-n történt habilitáció esetén a pályázónak a hivatalos egyetemi docensi felterjesztés előtt be kell nyújtani véleményezésre a habilitációs anyagát a DHT felé,
- legalább 12 év oktatói és kutatói gyakorlat,
- magyar és idegen nyelven kiscsoportos oktatás végzése és tantermi előadások tartása legalább egy témakörben,
- részvétel TDK hallgatók és PhD hallgatók képzésében (Tudományos diákköri és záróvizsga dolgozat témát hirdetett meg, legalább 3 TDK hallgatója szerepelt TDK konferencián, illetve adott be dékáni pályamunkát. Az Egészségügyi Nyelvi és Kommunikációs Intézet oktatóinak nem feltétel a TDK hallgatók képzése.),
- folyamatos, publikációkkal igazolt kutatási tevékenység,
- pályázati eredményesség: témavezetőként, legalább egy önálló kutatási támogatás elnyerésének igazolása egyetemtől független hazai vagy nemzetközi szervezettől
- legalább egy alkalommal önálló előadás tartása az egyetem tudományos szakosztály ülésén (külső pályázó esetén ezt a pályázás után kell biztosítani),
- külső pályázó számára a pályázat ideje alatt kell biztosítani, hogy a szakosztály ülésén munkájáról előadást tartson.

(2) Az Fkr. 47. § (1) bekezdése által előírt, illetve az egyetemi docens munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei mellett a PTE Klinikai Központ szervezeti egységében (klinikán) a következő feltételt is teljesíteni szükséges:

- Képesség a betegellátás valamelyik részterületének önálló irányítására, hazai és nemzetközi fórumokon szakterületének önálló képviselőjére,
- pályázati eredményesség: legalább egy, témavezetőként, vagy társpályázóként beadott kutatási támogatás elnyerésének igazolása egyetemtől független hazai vagy nemzetközi szervezettől.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat teljesítő egyetemi docens folyamatos alkalmazásának feltételeire az Fkr. 47. § (3) bekezdésében foglaltak az irányadóak.

Egyetemi tanár

7. § (1) Az Fkr. 48. § (1) bekezdése által előírt feltételek mellett az egyetemi tanár munkakörbe a PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) történő kinevezéshez a pályázónak MTA-doktori címmel vagy ahhoz szükséges tudományos teljesítménnyel kell rendelkeznie, valamint az oktatás és kutatás terén meg kell felelnie a MAB mindenkori szakma-specifikus egyetemi tanári követelményrendszerének (<https://www.mab.hu/>). A kari követelmények a következők:

- Akadémiai doktori cím (MTA doktora), vagy az akadémiai doktori habitusvizsgálat adott elméleti szakterületre megállapított tudománymetriai követelményeinek (www.mta.hu) teljesítése (cím megszerzése dokumentálhatóan folyamatban van),
- fiatal oktatók tudományos munkájának vezetése,
- részvétel a doktorképzésben (meghirdetett PhD témája és kurzusa van, legalább egy PhD fokozatszerzéssel zárult témavezetés, legalább 5 közös publikáció fiatal oktatókkal és/vagy doktoranduszokkal), a szakmai közvélemény által elismert műhelyteremtő tevékenység,
- oktatási tapasztalat: legalább 16 éven keresztül végzett magas színvonalú oktatási tevékenység a graduális képzésben, ezen belül legalább 5 év gyakorlat előadás és gyakorlat tartásában, valamint 5 év vizsgáztatási gyakorlat magyar és idegen nyelven, a hallgatók tanulmányi, tudományos munkájának vezetése,
- pályázati eredményesség (pályafutása során legalább 2 önálló kutatási támogatást nyert el egyetemen kívüli forrásból és dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes),
- nemzetközi elismertség pl. felkérések nemzetközi konferenciatisztségekre, plenáris előadásokra, választott tisztségek szakmai szervezetekben, konferencia szervezése, szerkesztőbizottsági tagság, rendszeres bíráló szakfolyóiratokban,
- külső pályázó a pályázat benyújtását követően ismerteti tudományos eredményeit az egyetem tudományos szakosztály ülésén.

(2) Az Fkr. 48. § (1) bekezdése által előírt, illetve az egyetemi tanári munkakör PTE ÁOK szervezeti egységében (elméleti intézetben) való betöltésének feltételei mellett a PTE Klinikai Központ szervezeti egységében (klinikán) a következő feltételt is teljesíteni szükséges:

- Igazolt részvétel új diagnosztikai vagy terápiás eljárások, kísérleti módszerek kidolgozásában, hazai bevezetésében, szakmai továbbképzések szervezésében,
- pályázati eredményesség (pályafutása során legalább két kutatási támogatást nyert el, legalább egyet önállóan és legalább egyet társpályázóként egyetemen kívüli forrásból és

dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes),

- magas szintű betegellátási tevékenység, egyes betegcsoportok kezelésében országos elismertség, melynek megítéléshez javasolt az illetékes szakmai társaságok és/vagy a társegyetemeken működő releváns intézetek igazgatói véleményének kikérése.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltakat teljesítő egyetemi tanár folyamatos alkalmazásának feltételeire az Fkr. 48. § (2) bekezdésében foglaltak az irányadóak.

Mesteroktató

8. § Az Fkr 49. § (1) bekezdése által előírtak alapján a mesteroktató munkakörben foglalkoztatható, aki

- Az Egyetemmel legalább tízéves időtartamú oktatói vagy kutatói munkakör ellátására irányuló jogviszonyban áll,
- tudományos fokozattal rendelkezik,
- kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végez,
- szerzője vagy társszerzője a hallgatók széles köre által használt legalább három tankönyvnek, jegyzetnek, oktatási segédletnek.

PTE Nagy Lajos Király professzora

9. § A PTE Nagy Lajos Király professzora munkakörben való foglalkoztatásnak feltételeire a Fkr 50. § (1), (2) és (3) bekezdésekben foglaltak az irányadóak.

III. fejezet

Az oktatói munkakörre vonatkozó pályázatok elbírálási rendjéről és betöltésének feltételeiről

Tanársegéd, adjunktus

10. § (1) Az Együttes utasítás 1. számú melléklet 1. részének 10. pontja alapján a nyilvános pályázat alól mentesített munkakörök közé sorolandó a tanársegéd és a tanársegéd adjunktussá történő kinevezése, ezért mentesül a nyilvános pályázat meghirdetésének kötelezettsége alól. Miután nincs bizottsági véleményezés és pályáztatás, a felterjesztés folyamatos. A tanársegédi és adjunktusi kinevezés az intézetvezető javaslatára a dékán jogköre.

(2) Az Egyetem adott szervezeti egységvezető útján, az Fkr. 46. § (2) bekezdés által előírt, a tanársegéd által benyújtott kérelem alapján, a doktori fokozat megszerzését követő legfeljebb harmadik év utolsó napi hatállyal adjunktus munkakörbe történő kinevezésre vonatkozó ajánlatot tesz annak a tanársegédnek, aki az adjunktusi munkakörbe történő kinevezés feltételeit teljesíti.

(3) Az Fkr. 46. § (4) bekezdésben előírtak szerint az adjunktus munkakörben a munkavállaló az adjunktus munkakörben való foglalkoztatásának kezdetétől számított tíz éven belül köteles az Egyetem Habilitációs Szabályzatában meghatározott feltételek szerint habilitálni. A határidő elmulasztása esetén a munkaviszony a munkaszerződés módosításának hiányában – a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – megszűnik.

A dékán a (4) bekezdésben meghatározott határidő elteltét megelőzően legalább egy évvel írásban tájékoztatja a munkavállalót a határidő elmulasztásának jogkövetkezményéről. A tájékoztatásban a dékán a határidőt legfeljebb egy évvel meghosszabbíthatja.

(4) Amennyiben az adjunktus munkakörben foglalkoztatott munkavállaló a (3) bekezdésben meghatározott tíz éves időtartamban a habilitációs feltételt nem teljesíti, annak részletes indoklását a dékán felé a dékán írásbeli tájékoztatására válaszul be kell nyújtania. A dékán az adjunktus munkakörben való foglalkoztatást habilitáció hiányában legfeljebb két alkalommal, összesen legfeljebb tíz évvel meghosszabbíthatja különös méltánylást megillető helyzetben (pl. tartósan fennálló betegség). A tanársegéd és adjunktus munkáltatójára vonatkozó rendelkezéseket a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló 4/2023. számú rektori-kancellári-KK elnöki együttes utasítás tartalmazza.

(5) A tanársegéd-gyakornoki, tanársegédi és adjunktusi és szakoktatói felterjesztések esetében az ÁOK részéről a dékán által kijelölt személy(ek), klinikusok esetén egyidejűleg a KK részéről az elnök által kijelölt személy(ek) is véleményezik a beadványt, a dékán ezen vélemények segítségével dönt a kinevezésről.

Egyetemi docens

11. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló docensi munkakör betöltése. Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, az Igazgatói Értekezlet, - Klinikai Központ munkatársai esetében a Klinikai Központ Tanácsa is - és a Kari Tanács véleményezi.

(2) A docensi előterjesztések az alábbi ütemterv szerint kerülnek feldolgozásra:

Felterjesztések megküldése a dékának	Minden év január 31-ig	Minden év szeptember 15-ig
---	------------------------	----------------------------

Az intézetvezetők felterjesztik a dékának javaslatukat docensi kinevezésre. A felterjesztéshez mellékelik a felterjesztett személy eddigi tevékenységének rövid összefoglalását (5–10) oldalban, jelen Szabályzat 6. §-ában foglaltaknak megfelelően.

Felterjesztések véleményezése a dékán által felkért szakértők által	Minden év február 15-ig	Minden év szeptember 30-ig
--	-------------------------	----------------------------

A dékán a benyújtott pályázatokban foglaltak véleményezése céljából szakértőt vagy szakértőket kérhet fel. A dékán mérlegeli a szakértők véleményét és azok alapján eldönti, hogy a docensi pályázat kiírható-e.

Pályázatok publikálása	Minden év március-április	Minden év október-november
-------------------------------	---------------------------	----------------------------

Pályázatok benyújtásának határideje	Minden év április-május	Minden év november-december
--	-------------------------	-----------------------------

Pályázatok elbírálása	Minden év május-június	Minden év december-január
------------------------------	------------------------	---------------------------

A benyújtott pályázatokat a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Dékáni Véleményező Bizottság, az Igazgatói Értekezlet, majd a Kari Tanács véleményezi.

A pályázatok Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (EHHB) általi véleményezése és Szenátuson történő előterjesztése	Minden év május-június	Minden év január-február
---	------------------------	--------------------------

Kinevezések elkészítése	Minden év július 1-ig	Minden év február 1-ig
--------------------------------	-----------------------	------------------------

Egyetemi tanár

12. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló tanári munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – az intézetvezető, vagy a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a Tudományos Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Tanári Testület és a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

(2) Az egyetemi tanári munkakörre kiírt pályázatok esetében a Kulturális és Innovációs Minisztérium által az adott évre meghatározott ütemtervet és eljárásrendet kell figyelembe venni.

IV. fejezet

A Professor Emeritus/Emerita cím

13. § (1) Az Fkr. 97. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Szenátus a PTE ÁOK Kari Tanácsának támogatásával, a dékán előterjesztésére határozatlan időre Professor Emeritus vagy Professor Emerita (a továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címet adományozhat annak, aki

- Egyetemi tanári címmel rendelkezik,
- nyugdíjazására, vagy hetvenedik életévének elérésére tekintettel oktatói munkakörben munkaviszonyban való foglalkoztatását megszüntetik, vagy az megszűnik,
- több mint tíz 10 évig oktatót és legalább öt évig az Egyetem egyetemi tanára volt,
- kiváló oktató-kutató, vagy művészi munkát végzett és kiemelkedő tudományos teljesítménnyel rendelkezik,
- hazai és nemzetközi tudományos kitüntetést szerzett vagy társasági tagsággal rendelkezett,
- aktívan részt vett az Egyetem tudományos és közéleti tevékenységében.

(2) Az Fkr. 98. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően az Egyetem a Professor Emeritussal a címadományozással egyidejűleg legfeljebb öt évre szóló megállapodást köt a címmel járó feladatokról és a díjazásról. A megállapodás további legfeljebb öt évre meghosszabbítható.

(3) Amennyiben a Professor Emeritus megállapodás alapján díjazásban részesül, annak mértéke a PTE ÁOK-on a PTE által megállapított mindenkori egyetemi tanári alapbér 30%-a.

(4) A Professzor Emeritus jogait és kötelezettségeit az Fkr. 100. § (1)-(2) bekezdése tartalmazza.

V. fejezet

Záró és hatályba léptető rendelkezések

14. § Jelen Szabályzatot a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar Kari Tanácsa 2020. október 8-i ülésén elfogadta.

15. § Jelen Szabályzat módosítását a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar Kari Tanácsa 2022. december 15-i ülésén elfogadta.

16. § Jelen Szabályzat módosítását a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar Kari Tanácsa 2024. február 22-i ülésén elfogadta.

17. § Jelen Szabályzat módosítását a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kar Kari Tanácsa 2025. február 20-i ülésén elfogadta.