

EMLÉKEZTETŐ

a Pécsi Tudományegyetem és a munkavállalói érdekképviselők között 2025. március 26.
napján megtartott konzultációról

Jelen vannak:

- a PTE részéről: Egyed Mihály, Sónyákné Kátai Judit, Kresák Gergely, Berke Gyula

- a munkavállalói érdekképviselők részéről:

PTE Tudományos Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (TDDSZ) (képviseli: Zeller Judit)

PTE Integrált Egészségügyi Szakszervezet (IESZ) (képviseli: Lamár Ibolya)

PTE Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete (FDSZ) (képviseli: Hausmann Péter)

Magyar Orvosok Szakszervezete (MOSZ) (képviseli: Tornai Zoltán)

PTE Alkalmazotti Tanács (képviseli: Dulánszky Jenő)

I. A PTE képviselője ismertette a 2025. évi béremelésre vonatkozó javaslat háttérét képező gazdálkodási adatokat. Elmondta, hogy az ún. valorizációs finanszírozási forrásokat a PTE lényegében teljes egészében béremelési célra kívánja fordítani, összesen mintegy 4 milliárd forint összegben. Jelezte, hogy ez az összeg nem tartalmazza a pedagógusok és az egészségügyi szolgáltató szférában foglalkoztatottak béremelésének forrásait. A pedagógusok esetében a köznevelési intézmények hozzájutnak a jogszabály alapján nyújtandó béremelés fedezetéhez. A PTE a minimálbér emeléséből származó kötelezettségeit – függetlenül az ez évi tervezett béremelésektől – teljesítette.

II. A PTE képviselője tájékoztatta a résztvevőket az ún. oktatói bértábla módosítására vonatkozó egyetemi javaslatról. Megemlítette a korábban megvalósult béremelések mértékére vonatkozó adatokat és jelezte, hogy ez alkalommal 20 %-os átlagos alapbér-emelésre kerül sor, amely az egyes oktatói, kutatói munkakörökben differenciáltan (eltérő arányban) valósul meg. Az oktatói, kutatói alapbérek emelése 1430 főt érint, mintegy 2,4 milliárd forint összegben. A PTE képviselője bemutatta a jelenlévőknek az ún. oktatói bértábla emelésére vonatkozó javaslatot, amelyet a rektor és a kancellár közösen terjesztenek a szenátus elé.

III. A PTE képviselője ismertette az ún. nem ágazatspecifikus munkakörökben tervezett béremelésre vonatkozó elképzelést, valamint utalt a korábban megvalósult béremelésekre is. A béremelés 2370 főt érint, mintegy 1,6 milliárd forint összegben. A PTE javaslatának lényege az alábbi.

1. A PTE szervezeti egységenként biztosít forrást a szervezeti egység vezetője számára béremelés céljára. E forrás nagysága a szervezeti egység bértömegének 6%-a. Ezt a forrást a szervezeti egység vezetője osztja el az érintettek között.

2. A PTE szervezeti egységenként biztosít további forrást azoknak a munkavállalóknak a tekintetében, akiknek alapbére az adott munkaköri csoportban kialakult medián bér alatt van. Ennek a forrásnak a nagysága megegyezik a munkaköri csoportban foglalkoztatottak bérének a mediántól való elmaradása összegével. Ennek összes forrását a PTE a szervezeti egység vezetőjének rendelkezésére bocsátja, legfeljebb azonban a szervezeti egység bértömege 4%-ának mértékéig. Ezt a forrást a szervezeti egység vezetője köteles az alacsony keresetűek munkabérének a medián értékhez való felzárkóztatására fordítani. Amennyiben a mediánhoz való felzárkóztatás érdekében a 4%-os forrás nem szükséges, úgy a PTE csak a szükséges forrást bocsátja rendelkezésre. A források felhasználásához szükséges medián béradatokat a PTE a szervezeti egységek vezetőinek rendelkezésére bocsátja 2025. április hónap első felében.

IV. A PTE FDSZ képviselője jelezte, hogy nem ért egyet a nem oktatói körben megvalósítandó bérfeljesztés bérpolitikai elveivel. Kifejtette azt az álláspontját, hogy célszerűbb volna a rendelkezésre álló forrásokat nem a szervezeti egységek vezetőinek rendelkezésére bocsátani, hanem azokat központi kezelésben tartani. Ennek indoka az, hogy megítélése szerint nem jól működnek az allokációs mechanizmusok. Javasolta, hogy a medián alatti és fölötti munkabérrel rendelkezők esetében egyaránt egységes alapbér-emelést indokolt végrehajtani (nem decentralizáltan), de legalábbis a szervezeti egységek vezetői számára meghatározni az alapbéremelés végrehajtásának szempontjait, illetve ezek megvalósítását ellenőrizni. (A PTE képviselője jelezte, hogy ezt a javaslatot a kancellár számára továbbítja.)

V. A TDDSZ képviselője jelezte, hogy összességében egyetért az FDSZ képviselőjének álláspontjával. Megfogalmazta azt az álláspontot is, hogy a nem ágazatspecifikus munkakörben foglalkoztatottak esetében a béremelés megvalósítása legyen áttekinthető és nyilvános.

VI. A Magyar Orvosok Szakszervezetének képviselője és a Közalkalmazotti Tanács képviselője érdemben a másik két szakszervezet álláspontjával egyetért.

VII. A TDDSZ képviselője indítványozta, hogy a PTE vezetése fordítson fokozott figyelmet a szervezeti egységek közötti bérkülönbségek megszüntetésére – mind oktatói, kutató, mind pedig nem ágazatspecifikus munkakörben foglalkoztatottak esetében.

VIII. A IESZ képviselői felvetették azt, hogy a béremelés miatt nem terjed ki a Klinikai Központban az igazgatásban foglalkoztatottakra. A PTE képviselői jelezték, hogy ennek a foglalkoztatotti körnek a tekintetében az Egyetem nem rendelkezik forrásokkal. Jelezték azt is, hogy amennyiben a Klinikai Központ gazdálkodása megengedi úgy vonatkozó munkáltatói hatáskörben béremelésre vonatkozó döntés születhet. A konzultáción részt vevő felek megállapították, hogy a Klinikai Központban a Munka Törvénykönyve hatálya alatt foglalkoztatottak jövedelmei jelentősen elmaradnak a munkaerő-piaci jövedelmektől, és ez a Klinikai Központ számára elnehezült foglalkoztatási helyzetet eredményez belátható időn belül.

Készítette: Berke Gyula

Pécsett, 2025. március 26. napján