



A Gyógyszerésztudományi Kar 2026. évi Minőségcéljai

A Gyógyszerésztudományi Kar oktatási, kutatási és igazgatási-ügyviteli folyamataihoz kapcsolódó minőségcélok kitűzésének szakmai háttere:

MSZ EN ISO 9001:2015 Minőségirányítási rendszerek. Követelmények című Szabvány 6.2. Tervezés, minőségcél fejezet	Nemzetközi Gyógyszerészeti Szövetség fejlesztési programja és irányelvei: https://developmentgoals.fip.org/
Európai Felsőoktatási Térség minőségbiztosítási standardjai és irányelvei (ESG) 1.1 Minőségbiztosítási politika standard	forrás: International Pharmaceutical Federation (FIP) 2021

Fentiek alapján, valamint a PTE aktuális stratégiai céljaival és minőségcéljaival összhangban a Gyógyszerésztudományi Kar a következő minőségcélokat kívánja megvalósítani:

Minőségcél	Mit szeretnénk elérni? (Rövid leírás)	Stratégiai kapcsolódás	Felelős(ök)	Mérhető mutatók (indikátorok)	Határidő
1. Innovációmenedzsment és innovációbarát környezet fejlesztése a Karon.	A kar hallgatói, oktatói és kutatói innovációs kapacitás és motiváció és tevékenységfejlesztése	K+F+I, Harmadik misszió, Ökoszisztéma	Általános, tudományos és innovációs dékánhelyettes; Innovációs bizottság	Folyamat: Legalább 1 kari innovációs workshop megtartása, Kari innovációs díj koncepciójának kidolgozása és meghirdetése Eredmény: Innovációs pályázatok beadása, Kari innovációs díj meghirdetése Hatás: Fokozott Innovációs	2026.12.31.





				tevékenység és bevételek	
2. Középiskolai kapcsolatok erősítése és első helyes jelentkezők számának növelése	Tudatos pályorientáció, programok és aktív kapcsolatépítés középiskolákkal, hogy több felkészült hallgató érkezzen a karra.	- Hallgatótoborzás fejlesztése - Bemeneti kompetenciák erősítése - Egyetemi integráció támogatása - Digitális kommunikáció - Partnerségi háló bővítése	Marketingvezető; Oktatási és diákjóléti dékánhelyettes; HÖK; Alumni;	Folyamat: felkeresett iskolák; programok; megállapodások; nyílt nap résztvevők; kommunikációs anyagok. Eredmény: első helyes jelentkezők növekedése; visszajelzések; bemeneti kompetencia javulása; mentorprogram részvétel; partneri visszatérések. Hatás: beiratkozási arány; lemorzsolódás csökkenése; kar ismertsége; tehetséges diákok arányának növekedése.	2026.12.31.
3. Infrastrukturális és műszerhasználati átláthatóság fejlesztése	Egységes kari műszerkataszter és karbantartási nyilvántartási rendszer kialakítása az oktatási és kutatási infrastruktúra hatékony,	erőforrások tudatos kezelése Kutatás-intenzív működés támogatása MSZ EN ISO 9001:2015	Általános, tudományos és inno-vációs dékánhelyettes; intézeti minőségirányítási vezetők és intézeti	Folyamat: Egységes digitális műszer nyilvántartási forma kidolgozása és adatbázis létrehozása	2026.12.31.





	biztonságos és fenntartható működtetése érdekében.	eszkögzgdál kodás	műszer felelősök	Eredmény: Egységes, digitális kari és intézeti műszer-nyilvántartási eszkögzgdálkodási rendszer Hatás: Racionálisabb és hatékonyabb műszer kihasználtság	
4. Munkatársi wellbeing növelése: G épület Rókus 4. épületben munkatársi közösségi tér kialakítása	A G épületben (Rókus 4.) esztétikus, ergonomikus és közösségépítést támogató munkatársi tér kialakítása a szervezeti kohézió, együttműködés és mentális jóllét támogatására.	Szervezeti kultúra fejlesztése; Munkatársi elégedettség növelése; ESG 1.1 Minőségbiztosítási politika; MSZ EN ISO 9001:2015 erőforrásmenedzsment	Szervezetfejlesztési és kapcsolati dékánhelyettes	Folyamat: Igényfelmérés ; koncepció-és költségterv; kivitelezési terv; tér kialakítása. Eredmény: Használatba vett közösségi tér; munkatársi elégedettség javulása; havi használati gyakoriság mérése. Hatás: Elkötelezettségi index javulása; együttműködések számának növekedése;	2026.12.31.



				fluktuáció csökkenése.	
--	--	--	--	---------------------------	--

A belső minőségirányítási rendszer eredményes működését a fent hivatkozott Szabvány és standard követelményeinek megfelelően minőségirányítási szakemberek által végzett teljes körű belső auditokkal mérjük és azt követően a vezetőségi átvizsgáláson történő részvétellel értékeljük. A minőségcél elérésének tervezett folyamatát részletes időtervben rögzítjük. Célunk a GYTK tevékenységi körében az MSZ EN ISO 9001:2015 követelményszabványban meghatározott minőségi kritériumok minél magasabb szintű teljesítése.

A minőségcélok végrehajtásáért és határidőre történő elérésében felelős a Vezetőség, a végrehajtásban közreműködik a Kar minden munkatársa.

A minőségcélokat tervezetten 2026. december 31-ig elérjük. A minőségcélok megvalósításának részleteit külön táblázat tartalmazza.

Pécs, 2026. január 27.

Készítette: a Kar Dékáni Vezetősége

Jóváhagyta: Dr. Fittler András
dékán

